

Társaság a Szabadságjogokért  
Közhasznú Egyesület  
Béren kívüli juttatások szabályzata

Budapest, 2012.

A Társaság a Szabadságjogokért közhasznú Egyesület (továbbiakban: TASZ) a Munka Törvénykönyve, a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. Törvény alapján a választható béren kívüli juttatások körét, az azokra való jogosultságot és a juttatások igénybevételének eljárási szabályait az alábbi határozatban határozza meg.

## **Általános rendelkezések**

### **A szabályzat hatálya**

A szabályzat személyi hatálya kiterjed a TASZ valamennyi foglalkoztatott munkavállalójára.

A szabályzat tárgyi hatálya a szabályzatban meghatározott, a Cafeteria keretén belül a SZÉP kártya Vendéglátás és a Budapest havi utazási bérletre terjed ki.

### **A Cafeteria rendszer alapelvei**

1.)

A Cafeteria rendszerben minden munkavállaló a szabályzat tárgyi hatálya alá tartozó béren kívüli juttatásokat tartalmazó TASZ Ügyvivői Testülete által meghatározott juttatást kap.

2.)

A választható juttatás szolgáltatóját a TASZ választja ki.

3.)

Az adott évre megállapított Cafeteria keretösszeg a következő évre nem vihető át.

4.)

A Cafeteria rendszerben biztosított béren kívüli juttatások keretösszege évente kerül meghatározásra.

5.)

Az éves alap keretösszeg meghatározása során figyelembe kell venni, hogy a választható béren kívüli juttatások a mindenkor hatályos jogszabályi rendelkezések alapján különböző adó – és járuléktérhek alá esnek.

6.)

A TASZ Cafeteria rendszerében a juttatások szintjén két csoportot ad meg.

7.)

Az egyik csoport az összes munkavállalóra kiterjed. Ezen csoport Cafeteria személyes kerete havi 5000,- Ft, évi 60.000,- Ft. A juttatás kizárólag SZÉP kártya Vendéglátás formájában vehető igénybe.

8.)

A másik csoport az összes vidéki munkavállaló, akik a SZÉP kártya Vendéglátás juttatáson felül Budapest utazási bérletjuttatást is kapnak. A juttatás összege a Budapest utazási bérlet havi ára.

9.)

Jelen szabályzat 2012.01.01. napján lép hatályba.

Budapest, 2012.01.01.