

Időközi beszámoló

2014. január 31.

1. A projektet érintő tartalmi/pénzügyi/más jellegű módosítás a szerződéskötés illetve a projekt legutóbbi beszámolója óta..

Az NCTA-hoz beadott pályázat benyújtásának időpontjában Tóth Gábor Attila töltötte be a TASZ elnöki pozícióját, így ő került megjelölésre, mint a pályázatért felelős személy. 2013. július 18-án a TASZ rendkívüli közgyűlést tartott, ahol visszahívta az ügyvivői testületet, új ügyvivőket és elnököt választott. A TASZ új elnöke Kapronczay Stefánia, a szervezet Betegjogi programjának korábbi vezetője lett. A TASZ értékfelfogása, programjai nem változnak, azonban a szoroson vett jogászai tevékenységek megtartása mellett az aktivista, az érintettekkel való szoros kapcsolattartásra épülő jogvédő tevékenység további erősítése az új vezetés célja.

A részben szakmai vezetői, részben ügyvezetői funkciókat betöltő Kapronczay mellé 2013. október 1.-től Szabó Máté Dániel jogász, adatvédelmi szakértő, az Eötvös Károly Közpolitikai Intézet korábbi igazgatója, szakmai igazgatóként csatlakozott a TASZ-hoz. A szervezet vezetésének megerősítését indokolja a szervezet növekedése, programjainak szerteágazó tevékenysége és az alkotmányos környezet átalakulásával járó nehézségek.

Tekintettel a jelenlegi politikai helyzetre és a TASZ-ban 2013-ban végbement szervezeti változásokra, szükségessé vált egy szervezetfejlesztési folyamat elindítása, melynek része a szervezet átstrukturálása és fejlesztése, valamint a szervezeti és fenntarthatósági stratégiájának átgondolása. A TASZ az elkövetkező években törekedni fog forrásainak diverzifikálására, előtérbe kerülnek az OSF-en kívüli donorok.

A szervezetfejlesztési folyamat kidolgozásához és lebonyolításához, illetve az adomány szervezési stratégia megalapozásához külsős szakemberek bevonása szükséges. A szervezeti és az adomány szervezési stratégia kidolgozásával járó munka párhuzamosan kerül megvalósításra, mivel ez a két terület szoroson összefügg és hatással van egymásra.

A TASZ ügyvezető igazgatója, Kapronczay Stefánia szoroson együttműködik a szervezetfejlesztési tanácsadókkal, illetve a fundraising szakértővel, valamint felelős a projekt egészének végrehajtásáért és ellenőrzéséért. A TASZ szakmai igazgatójával együtt vezetik, irányítják, és felügyelik a jogi, szakmai munkát a projekt végrehajtása során. A Jóváhagyó Bizottság ajánlatára, és tekintettel a fentebb leírtakra, szeretnénk a 23,852 EUR összeget (melyet eredetileg egy fejlesztési szakember díjazására szántunk) az alábbi tételekre fordítani:

1. TASZ ügyvezető igazgató
2. TASZ szakmai igazgató
3. TASZ szervezetfejlesztés,

A fenti szerződés módosítási kérelmünk elfogadásra és aláírásra került.

2. A megvalósult tevékenységek bemutatása:

TASZ szervezetfejlesztés

2013. szeptember 13-án megtartottuk az első szervezetfejlesztős tréninget. Külső szakember, Moldován Edit a Magyar Pszichodráma Egyesület központjának egyik facilitátora segítségével zajlott az egész napos beszélgetés a stábben lévő feszültségekről és arról, hogy mik történtek a szervezeti válság idején. A beszélgetés legfőbb célja: a csapatépítés megkezdése és felkészülés a következő hetekben zajló stratégia készítés folyamatára. Az egész napos beszélgetés során, különböző szituációs játékok segítségével sikerült sok múltbeli sérelmet átbeszélni, sok feszültséget feloldani, egyszóval ez az alkalom mindenképpen a szervezet fejlődését szolgálta. Az esemény kapcsán rengeteg pozitív visszajelzés érkezett a munkatársaktól, és egyben igény fogalmazódott meg a folyamat folytatására is.

TASZ stratégiázás

Egy hosszabb folyamat, melynek első állomása, egy két napos elvonulás volt, amit kéthetente, az irodában megszervezett félnapos, további munkamegbeszélések sorozata követett. 2013. szeptember 20-21.-én Gyöngyösön jártunk, ahol elkezdtük az összszerkezeti és programszintű TASZ stratégia kidolgozását. Azt gondoljuk, hogy az elkészült stratégia nem csak a munkánk megszervezésében nyújt majd segítséget, de abban is, hogy a sikereinket mérni, a munkánkat értékelni tudjuk. Ez utóbbi nem csak a donorok miatt lényeges, de a saját lelkesedésünk fenntartásának is jót tesz. A stratégia készítés folyamatának levezényléséhez külső segítséget kértünk. Udvarhelyi Tessza és Kópiás Attila vállalta el a koordinálást. Azért is esett rájuk a választás, mert már több civil szervezet és szerveződés stratégiájának végiggondolásában részt vettek. A TASZ meglévő, jól működő módszereinek megtartása mellett, fontosnak tartottuk, hogy újszerű elképzelésekben is gondolkozzunk, felülvizsgálatot tartsunk.

TASZ születésnapi buli

Minden év decemberében kerül megrendezésre a TASZ nagyszabású születésnapi rendezvénye. Idén kb. 400 TASZ-barát jelent meg 2013. december 7-én a Dürer kertben. Az esemény nem csak adománygyűjtési szempontból kedvező, de kiváló alkalmat nyújt arra is, hogy új potenciális támogatókat szerezhessünk szervezetünknek, ügyeinknek. A buli meghívóját immáron évek óta önkéntes grafikusokkal készítjük el és hírlevél csatornáinkon keresztül, kb. 7000 fő (pártolóink, újságírók, kiemelt támogatóink és önkénteseink) értesültek róla.

Pályázati kiírás, terjesztés

2013. október közepére programvezetőink segítségével egy 31 civil szervezetet számláló vegyes lista készült. Október végén a pályázati kiírást elküldtünk a NIOK-nak, ők a weboldalukon, és a Nonprofit Hírlevélben is többször megjelentették, később pedig egy 64 Észak-magyarországi civil szervezetet tartalmazó listára is kiküldték. Az NCTA honlapján és FB oldalán, a TASZ honlapján és FB oldalunkon, hírlevélben mi is többször közzé tettük a hírt, de sajnos november végéig egyetlen pályázat sem érkezett be.

2013. november 28.-án belső egyeztetés után meghirdettük a pályázatot országosan is, illetve meghosszabítottuk a pályázat leadási határidőt, 2014. január 15.-ig. Kiküldtük

újra a felhívást a saját belső listánkra, illetve végig telefonáltuk azokat, akik eddig nem kaptak értesítést a területi szűkítés miatt.

2014. január közepéig beérkezett 13 db pályázat. Pár napra rá megtörtént a kiválasztás folyamata is, a TASZ munkatársaiból álló bíráló bizottság egyhangúlag hozott döntést. 9 szervezetet választottunk ki, köztük van egy ernyőszervezet, akik segítségével 10 szervezett fogunk a fejlesztésbe bevonni. A kiválasztásnál elsődleges szempont volt az, hogy a szervezet tudjon profitálni a TASZ által kínált tapasztalatcseréből és képes legyen a szervezetek közötti tartós együttműködés kialakítására.

Sikerült tartani magunkat az eredeti tervhez, megvalósítottuk a betervezett tevékenységeket. Voltak ugyan csúszások, pl. a szervezetek kiválasztása, a leadási határidő kitolása miatt, például januárra tolódott, de ezt a lemaradást a későbbiekben be tudjuk hozni.

3. Az elért eredmények bemutatása:

TASZ szervezetfejlesztés kapcsán az eredeti tervekben is szerepelt, hogy a TASZ saját szervezeti fejlesztése érdekében szükséges egy szervezetfejlesztési szakember bevonása. A szervezetfejlesztés személyi változásokkal is jár, így kiemelt célunk volt, hogy a TASZ egyes területein (jogi, adminisztratív, kommunikáció) dolgozó munkatársak továbbra is harmonikus munkakapcsolatban dolgozzanak együtt. Megtaláltuk a megfelelő szervezetfejlesztőt, lebonyolítottuk a szervezetfejlesztési tréninget és felvettünk egy kommunikációs munkatársat. A belső hangulat nagy mértékben javult, a szervezet helyzete konszolidálódott. A stratégiázási folyamat lezárultát követően újabb egynapos szervezetfejlesztő alkalomra fog sor kerülni

TASZ stratégia alkotása kapcsán szintén sikerült megtalálnunk a megfelelő szakértőket, akik végigkísérték a folyamatot, átbeszéltünk/megvitattunk fontos kérdéseket, stratégiai döntéseket hoztunk, melyek a szervezet jövőbeni fejlődése érdekében mindenképpen szükségesek. A folyamat még nem zárult le, az eredeti terveinkhez képest, időben kissé elhúzódott, de reményeink szerint hamarosan létrejön egy olyan konszenzuson alapuló egységes dokumentum, mely segédletként és iránymutatásként is szolgálhat majd később, illetve tisztáz régóta meglévő vitás kérdéseket. Emellett javult a folyamat során a szervezet és munkatársaink stratégiai gondolkodási képessége, ennek eredményeképpen a korábbiaknál is átgondoltabb döntésekkel tudjuk megalapozni a szervezet sikereinek folytatását.

TASZ születésnap buli

Időben sikerült lefoglalni a helyszínt, a zenekarokat, megszerkeszteni és kiküldeni a meghívót. Kb. 400-an jöttek el, ami a korábbi évekhez képest csökkenést mutat, de ez többek között a helyszínválasztásnak is betudható. Korábbi helyszínek, pl. az A38 hajónak vagy a Merlinnek nagyobb a befogadóképessége és talán közlekedés szempontjából is előnyösebb helyen vannak. Ezt figyelembe kell vennünk a következő esemény szervezésénél. Azonban a legfőbb célunk a szervezet erősségének megmutatása volt, ami kétségtelenül jól sikerült. A buli bevétele 171 000 forint volt, ami a költségek 43 %-át fedezte.

Pályázati kiírás, terjesztés

Bár a project koordinátora sokat dolgozott azon, hogy minél több pályázat közül válogathassunk, a jelentkezők száma alul maradt a várakozásainkon. Több oka is lehet a jelentkezők alacsony számának. Egyrészt az eredeti tervnél (szeptember) később kezdtünk el a pályázat kiírását és terjesztést. Ennek az volt az oka, hogy szeptemberben főleg a szerveztfelkészítéssel kapcsolatos teendőket végeztük, míg más az NCTA makro pályázatán nyertesek már hirdetni kezdtek. Egy másik okként felmerülhet az eredeti tervben is szereplő észak-magyarországi területi szűkítés. Ez egyrészt, szakmailag megmagyarázható, mivel egy régiós együttműködésre gondoltunk, annak érdekében, hogy a fejleszteni kívánt szervezetek közötti kapcsolat kiépítése könnyebb legyen, de úgy tűnik, hogy ez a elképzelésünk nem volt reális. Ezek szerint ebben a régióban nincs elegendő számú, aktív civil szervezet vagy nem jutott el hozzájuk a felhívásunk. Több szervezet a közmunka által lefoglalt emberek kapacitáshiányával magyarázta a távolmaradást.

Továbbá számítottunk arra is, hogy különböző specifikus témakörökkel foglalkozó szervezetek fognak jelentkezni. Ennek ellenére, zömmel roma jog-érdekvédelemmel, illetve fogyatékos érdekvédelemmel foglalkozó, illetve egy emberi jogi szervezet küldte el a pályázatát. Sajnos nem érkezett megkeresés diákszervezetektől, adatvédelemmel, korrupcióval vagy akár környezetvédelemmel foglalkozó szervezetektől. Erőfeszítéseink, hogy ilyeneket találjunk, szintén nem jártak sikerrel. A terjesztés kapcsán maximálisan mindent elkövettünk annak érdekében, hogy minél több szervezethez eljusson a pályázati felhívás. A project koordinátora e-mailen és telefonon is számos szervezetet keresett meg, illetve kapcsolatainkon keresztül aktívan térképeztük fel a szóba jövő szervezeteket.

2 TASZ honlap hír a a pályázati kiírásról
renszeres TASZ FB hír a pályázati kiírásról
1 TASZ Hírlevélben hír a pályázati kiírásról
1 csoportos szervezetfejlesztő tréning
7 stratégia készítő megbeszélés
1 TASZ születésnap rendezvény
10 fejlesztendő szervezet kiválasztása – az ernyőszervezet esetében törekedni fogunk arra, hogy tagjaiktól is delegáljanak

Eredetileg 12 szervezetet szerettünk volna bevonni a projektbe, de sajnos előre nem látható akadályok is közbejöttek. [...]

Összességében elmondható, hogy a pályáztatás folyamata jól mutatja, hogy szükség van a civil szervezetek megerősítésére. A fentiek közül vannak olyan problémák, amelyekre a TASZ által kínált tapasztalatcsere jó megoldást fog kínálni. Azonban az elszegényedésből eredő problémákkal, az ebből fakadó inaktivitással valószínűleg folyamatosan találkozni fogunk.

4. A tevékenységek hatása a kitűzött konkrét célok tükrében:

TASZ szervezetfejlesztés legfőbb szakmai célja a szervezetben a válság után uralkodó helyzet megoldása, a munkatársak együttműködő képességének helyreállítása ezáltal

a TASZ szakmai munkájának elősegítése, illetve felkészülés a stratégia készítés folyamatára.

TASZ stratégiakészítés legfőbb szakmai célja, hogy létrejöjjön egy olyan konszenzuson alapuló egységes dokumentum, mely segédletként és iránymutatásként is szolgálhat. Tartalmazza a TASZ programjainak alapvető célkitűzéseit, szól a külső és belső kommunikációról, a szakmai háttérmunkáról, az ügyvállalás menetéről, és a TASZ közpolitikában és társadalomban betöltött szerepéről. Egy fontos összegzés, amit vitás szakmai kérdésekben elő lehet venni és hivatkozni rá.

TASZ születésnap buli legfőbb szakmai célja a TASZ ismertségének, a hírlevélre feliratkozók, önkénteseink számának növelése, új pártoló tagok begyűjtése és nem utolsósorban az adományszerzés. Ez az esemény lehetőséget biztosít arra is, hogy az érdeklődőkhöz eljuttassuk a szóróanyagainkat, filmjeinket és a szakmai kiadványokat. 2013-ban az is célunk volt, hogy megmutassunk a szervezet egységét.

Pályázat kiírás, terjesztés legfőbb szakmai célja ebben a stádiumban még elenyésző, ez a későbbiekben válik hangsúlyossá. Célunk volt természetesen, hogy a szervezetek a magyar civil társadalom minél szélesebb spektrumát fedjék le, mind tevékenységükben, mind célcsoportjukban. A szakmai célunk kettős, egyfelől fontos demokratikusnak értéknek tartjuk a jólműködő civil társadalom meglétét, s ehhez a tapasztalataink átadásával szeretnénk hozzájárulni. Másfelől szakmai célunk a TASZ ismertségének terjesztése, amin keresztül azt reméljük, hogy a főváros-központúságunk csökkenhet, élő kapcsolatot alakíthatunk ki olyan vidéki szervezetekkel, amelyek bizonyos részterületeken hasonló célokért küzdenek.

TASZ szervezetfejlesztés és a stratégiaalkotás legfőbb szervezeti céljai a TASZ-ban jelentkező belső szervezeti válság megoldása, a munkatársak együttműködő képességének helyreállítása, munkafolyamatok átláthatóságának biztosítása, a jogvédő munkából fakadó nehézségek kezelése, a szervezet húsz évére való visszatekintés. A folyamat során zajlott minden munkatárs feladatköreinek, illetve a kompetenciák tisztázása. Ezen felül a vezetőség megerősítése, kiegészítése volt indokolt a korábban részletezettek miatt. A hiányzó kommunikációs illetve magánadományozással foglalkozó munkatársak felvétele. A kommunikációs munkatársat már sikerült megtalálni, a magánadományozásért felelős kolléga keresése még folyamatban van. A stratégiakészítés ehhez szorosan kapcsolódik, mert azokra a szervezetben meglévő vitás kérdésekre adunk válaszokat, amelyek régóta megvoltak. E mellett szintén a folyamatnak köszönhető annak tudatosítása, hogy az általalkult alkotmányos környezetben újra kell értékelnünk a siker mérőeszközeit, illetve a meglévő eszközeink hatékonyságát.

5. Felmerült problémák és alkalmazott megoldások, tanulságok:

A pályázat kiírási folyamat késett a már fent említett okok miatt, de ez nem okozott igazán fennakadást.

Az eredeti pályázati kiírásban szereplő észak-magyarországi régiós szűkítés okozott némi gondot, mivel nem nagyon érkeztek be pályázatok. Ezt áthídaltuk azzal, hogy kiterjesztettük országosra, vagyis minden a feltételeknek megfelelő magyarországi

jog- és érdekérvényesítéssel foglalkozó civil szervezetnek, közösségnek vagy csoportosulásnak lehetősége volt jelentkezni.

Mindenképpen tanulságos, hogy a pályázati kiírás terjesztése során nem volt elegendő az észak-magyarországi régióban megjeleni. Ezt, egy legközelebbi kiírás során mindenképpen figyelembe kell venni. Fontosnak tartottuk, hogy minél több területen, egymástól eltérő emberi jogi témákkal foglalkozó szervezetekkel együttműködve legyünk képesek a projektet végrehajtani, de ez a törekvésünk nem egészen teljesült. Ezzel kapcsolatosan is le kell vonni a konzekvenciákat: egyfelől magunknak is jobban fel kell térképezni a működő szervezetek, másfelől az erőfeszítéseink részleges sikertelensége e szervezetek hiányát is jelentheti. Volt olyan szervezet, amelyikkel korábban információszabadság területen dolgozott együtt a TASZ mára azonban már nem funkcionál.

Tanulságos volt még szembesülni azzal is, hogy sok vidéki szervezetnél, legfőképpen pénz- és kapacitáshiány miatt nem tudnak főmunkaidőben projekteken részt venni.

Tanulságokkal szolgált még a TASZ decemberi éves születésnapjához kapcsolódó eseményének helyszínválasztása is. Legközelebb lehet, hogy érdemes korábban lefoglalni egy mind a közlekedés szempontjából előnyösebb, mind nagyobb befogadóképességgel rendelkező szórakozóhelyet.

A szervezetfejlesztés és a stratégialakotás folyamata során bebizonyosodott, hogy még egy olyan sikeres szervezetnek mint a TASZ is érdemes e folyamatokra időt szánnia. Sajnálatos, hogy ritkán vannak olyan pályázati források, amelyek ezt lehetővé tennék.

7. Nyilvánosság és kommunikáció:

A pályázati kiírást több fázisban juttatuk el a civil szervezeteknek. Az első fázis során csak észak-magyarországi szervezeteknek küldtük, a NIOK segítségével 64 szervezet kapta meg közvetlen e-mailben a felhívást. Mi közzétettük többször is a honlapunkon, illetve a TASZ FB oldalán például 1671 ember látta a bejegyzésünket, ezen kívül kiküldtük TASZ hírlevélben is, amit 4016 fő kap meg rendszeresen. A második fázisban már országos listára küldte el a NIOK, mi pedig egy 35 szervezetet, csoportosulást számláló, partnereinket összegyűjtő listára küldtük el a kiírást.

A stratégia és szervezetfejlesztéssel kapcsolatos eredményeinket szándékosan nem kommunikáltuk, nem mutattuk be, mivel ezek belső használatra szánt anyagok.

A TASZ bulit szokás szerint meghirdettük a következő helyeken:

- hírlevél csatornáinkon keresztül, kb. 7000 fő (pártolóink, újságírók, kiemelt támogatóink és önkénteseink) értesültek róla.
- a TASZ honlapon és FB oldalán
- az NCTA honlapján és FB oldalán
- port.hu, est.hu, Pesti est és Exit magazin
- a Dürer kert is hirdette a saját FB oldalán

A pályázó szervezetek közül, akikkel telefonon sikerült beszélni mindannyian lelkesen fogadták a tevékenységünket, tőlük pozitív visszajelzések jöttek írásos

formában is. Egy, nagyon negatív reakcióval találkozott a project koordinátor, egy egészségügyi érdekvédő szervezet munkatársával folytatott beszélgetés során. Ő rendkívül szkeptikus volt, nagyon kilátástalannak írta le a hazai civil társadalom egészének helyzetét, illetve reménytelennek tartotta a pályázatunkkal elérni kívánt célok megvalósítását is.

A Dürer Kert kapcsolattartójától pozitív visszajelzés érkezett hozzánk a TASZ buli kapcsán, nagyon örültek, hogy őket választottuk helyszínül, véleményük szerint egy nagyon sokszínű, kedves társaság gyűlt össze.

<http://www.durerkert.com/13-12-08-tasz>

<http://tasz.hu/taxonomy/term/499>

<http://www.fovarosi-hirhatar.hu/hir/tasz-buli-a-durer-kertben>

<https://www.evensi.com/tasz-buli-az-emberi-jogi-vilgnap-alkalmbl-drer-kert/108090671>

Telefonon, és e-mailben tartottuk a kapcsolatot a pályázó szervezetekkel. Gördülékenyen ment a kommunikáció, az általuk feltett kérdéseket megválaszoltuk, és a tőlük kért esetleges pályázati anyaggal kapcsolatos kiegészítéseket is időben megkaptuk.

8. A következő időszakra vonatkozó tervek:

A következő beszámolási időszakban, 2014. február-május között a következő tevékenységeket fogjuk megvalósítani:

- Fejlesztendő szervezetek felmérése, 2014 február, március
- Fejlesztendő szervezetek igényeinek megfelelő menetrend kidolgozása, 2014.március, április
- Júniusi első tréning szervezése, 2014. május
- Weboldal tervezés, 2014. május
- TASZ szervezet fejlesztés, 2014. február, március, április, május