

152/2019

Év

2019

Védett tulajdonság:

Nemi identitás

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezés mód

Egyezséggel zárult ügy

A kérelmező azért fordult a hatósághoz, mert álláspontja szerint nemi identitása (transzneműsége) miatt közvetlen hátrányos megkülönböztetés érte a munkáltató részéről, amikor alkalmazását web-fejlesztő munkakörben a jónak ítélt próbamunkája ellenére elutasították.

A kérelmezőt 2018 októberében fejvadász cég kereste meg távmunkában végezhető web-fejlesztői ajánlattal. Az önéletrajz és a próbamunka benyújtása után azonban kérelmezőt a munkáltató arról értesítette, hogy bár a referenciamunkája jó, kérelmező elfogadása a cégnél nem teljes, ezért nem tudják alkalmazni.

Az eljárás alá vont munkáltató a hatóság eljárásában előadta, hogy cégük kutató-fejlesztő projekt csapatot hozott létre abból a célból, hogy kreatív megoldásokkal segítse a cég munkáját. Bár nem hirdettek meg üres pozíciót, a fejvadász cég munkaerő-közvetítési szolgáltatása keretében fejlesztőket szeretett volna ajánlani a munkáltatónak. Mivel a fejlesztő csapat folyamatosan alakult és fennállt a bővítés lehetősége, eleinte nem zárkóztak el potenciális érdeklődők pályázati anyagának befogadásától. A kérelmező anyagát 2018. október 25-én kapták meg, miután a fejvadász cég arra vonatkozó kérdésére, hogy fogadják-e transznemű munkavállaló jelentkezését, igennel válaszoltak. Álláspontjuk szerint amennyiben ez kizáró ok lett volna, úgy a pályázati anyagot el sem fogadják.

A kérelmező pályázati anyaga alapján a kutató-fejlesztő csapat úgy foglalt állást, hogy a csapatkultúrába nem illeszkedik a jelölt. Szakmai szempontból a referenciamunka jó volt, bár volt benne hiba, ezért úgy ítélték meg, hogy a kérelmező önálló és magabiztos munkavégzéséhez sok energia befektetésére lenne szükség.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

A hatóság tárgyalásán a felek egyezséget kötöttek. Az eljárás alá vont vállalta, hogy a kérelmezőtől 2019. március 31-ig próbamunkát kér és azt a megfelelő szakmai elvek mentén írásban értékeli. Vállalta továbbá, hogy 2019. januárban egy szakértőjének közreműködésével javaslatot tesz a kérelmező önéletrajzána módosítására, valamint a kérelmezőnek átad egy kontaktlistát is a kérelmezőt esetlegesen foglalkoztatni tudó cégek adataival.

Az eljárás alá vont vállalásainak megvalósításáról szóló és a hatóság számára benyújtandó írásos értesítés határidejét 2019. április 30-ban állapították meg.

A hatóság az egyezséget határozatával jóváhagyta.

(2018. december 14-i döntés)

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmóder Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.