

182/2019

Év

2019

Védett tulajdonság:

Anyaság (terhesség), apaság

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Egyezséggel zárult ügy

A várandós kérelmező azért fordult a hatósághoz, mert álláspontja szerint anyasága (terhessége) miatt közvetlen hátrányos megkülönböztetés érte a munkáltató részéről. A munkáltató ugyanis a 2019. március 11. napjától fennálló munkaviszonyát a próbaidő alatt, miután a kérelmező bejelentette, hogy várandós, 2019. április 1-jén megszüntette.

Kérelmező előadta, hogy 2019. március 11-től HR asszisztensként dolgozott a bepanaszolt munkáltatónál. Március 26-án derült ki, hogy gyermeket vár, amelyről értesítette a munkáltatót. A HR menedzser felajánlotta, hogy ha szükséges, 4 vagy 6 órás részmunkaidőben folytathatja a munkáját, majd március 29-én a felettese telefonon közölte vele, hogy munkaviszonyát megszüntetik.

Kérelmező csatolta a hatóság eljárásában a munkaviszony megszüntetéséről illetve a várandósságáról szóló dokumentumok másolatát.

Az eljárás alá vont munkáltató előadta, hogy cégük megbízóitól 2019 januárjától sok olyan reklamáció érkezett, amelyek miatt a HR menedzser gyakran jelent meg személyesen területi meghallgatásokon, így irodai munkája háttérbe szorult. 2019. márciustól körvonalazódott, hogy a HR osztályon angol nyelvtudással és több éves tapasztalattal rendelkező munkavállalóra van szükség. Mivel a kérelmező nem beszél angolul, és kevesebb tapasztalata van, ezért a 2019. március 11-i felvétele ellenére a munkáltató tovább kereste a megfelelő szakembert.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

Az eljárás alá vont a kialakult helyzet miatt sajnálatát fejezte ki, és egyezségként felajánlotta a kérelmező tovább foglalkoztatását másik munkakörben, akár részmunkaidőben is.

A hatóság tárgyalásán a felek egyezséget kötöttek. Az eljárás alá vont vállalta, hogy a kérelmezővel 2019. május 31-ig munkaszerződést köt és erről a munkaszerződés másolatának benyújtásával 2019. június 15-ig írásban értesíti a hatóságot.

A hatóság az egyezséget határozatával jóváhagyta.

Az eljárás alá vont az egyezségben foglaltakat végrehajtotta.

(2019. május 15-i döntés)

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.