

## **283/2019**

Év

2019

Védett tulajdonság:

Anyaság (terhesség), apaság

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Egyezséggel zárult ügy

A kérelmező a beadványában előadta, hogy 2019. április 1-től kezdett el dolgozni, 3 hónapos próbaidő kikötése mellett az eljárás alá vont munkáltató egyik kirendeltségén pénzügyi ügyintézőként. A terhességét 2019. május 6-án orvosi vizsgálat állapította meg, amit május közepén szóban jelzett a közvetlen felettesének. A közvetlen felettesnek elmondta azt is, hogy amíg tud, addig dolgozni szeretne. A kérelmező panaszolta, hogy a próbaidő alatt, 2019. június 20-án azonnali hatállyal felmondtak neki, álláspontja szerint a várandósága miatt.

A hatóság az ügyben a munkáltatóval szemben eljárást indított, majd a felek részvételével tárgyalást tartott. A tárgyalást követően a felek egyezséget kötöttek egymással, amelyben az eljárás alá vont vállalta, hogy a kérelmező részére megfizet nettó 600.000 forintot.

A hatóság az egyezséget határozatával jóváhagyta. Az eljárás alá vont az egyezségben foglalt vállalását teljesítette.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**