

433/2019

Év

2019

Védett tulajdonság:

Anyaság (terhesség), apaság

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Diszkrimináció típusa

Közvetlen hátrányos megkülönböztetés

Befejezőmód

Jogsértést megállapító döntés

A kérelmező köztisztviselőként dolgozott a települési önkormányzatnál. Még GYED-en volt első gyermekével, amikor ismét várandós lett. A gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadságát megszakította, és először kivette a korábbi szabadságait (mintegy két és fél hónap időtartamban), majd táppénzen, ezt követően pedig szülési szabadságon volt. Azt sérelmezte, hogy a szabadság, a táppénz, és a szülési szabadság időtartamára nem kapott cafetéria-juttatást. Véleménye szerint ezáltal az anyasága miatt hátrányos megkülönböztetés érte.

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (Kttv.) 151. § (2) bekezdése szerint a köztisztviselő a táppénz és a szülési szabadság időszakára - mivel ezen időszak alatt nem illetményben, hanem társadalombiztosítási ellátásokban részesül - nem jogosult cafetéria-juttatásra. Tehát ezen időszakok vonatkozásában jogszabály kizárja a cafetéria-juttatás lehetőségét. A fizetett szabadság alatt azonban a köztisztviselő illetményben részesül, így ezen időszakra vonatkozóan a Kjt. adott rendelkezése nem zárja ki a cafetéria-juttatást.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

A hatóság tehát azt tudta vizsgálni, hogy a munkáltató azzal, hogy a kérelmezőt a szabadsága időtartamára nem részesítette cafetéria-juttatásban, megsértette-e az egyenlő bánásmód követelményét. Mivel a munkáltatónál a többi köztisztviselő a szabadsága idejére is részesült cafetéria-juttatásban, megállapítható volt, hogy a kérelmezőt a vele összehasonlítható helyzetben levőkhöz képest hátrány érte, és mivel a munkáltató ennek a különbségtételnek nem adta indokát, a hatóság arra a meggyőződésre jutott, hogy a kérelmező az anyasága miatt részesült másoknál kedvezőtlenebb bánásmódban. A hatóság megállapította, hogy a munkáltató a kérelmezővel szemben anyaságával összefüggésben megsértette az egyenlő bánásmód követelményét, és elrendelte a jogsértő magatartás megszüntetését.

A határozat bírósági felülvizsgálatát egyik fél sem kérte.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.