

EBH/1003/2008

Év

2008

Védett tulajdonság:

Életkor

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezés mód

Kérelmet elutasító döntés

Kérelmező azzal a panasszal fordult a hatósághoz, hogy egy hipermarket fióktelepének karbantartói munkakörben meghirdetett állására jelentkezett és álláspontja szerint azért utasították el, mert elmúlt 50 éves. Kérelmező előadta, hogy önéletrajzának benyújtását tesztíráson, majd eredménye alapján személyes beszélgetésen vett részt. Kérelmező sérelmezte, hogy a közel 1 órás állásinterjút követően közölték csak vele, hogy a karbantartói állást időközben betöltötték. Kérelmező számára árufeltöltői munkát ajánlottak fel, amit nem fogadott el, tekintettel arra, hogy az végzettségének nem megfelelő munkakör lett volna.

A hatóság vizsgálata arra irányult, hogy volt-e okozati összefüggés kérelmező védett tulajdonsága -életkora- és az őt ért hátrány között. A hatóság eljárás alá vonta a hipermarketet és felhívta, hogy csatoljon kimutatást a karbantartói munkakörben foglalkoztatott munkavállalók életkori megoszlásáról. Az eljárás alá vont szervezet jogi képviselője csatolta a kért kimutatásokat, valamint azon két munkavállaló munkaszerződését, akiket kérelmező állásinterjút megelőzően felvett. Az eljárás alá vont szervezet az általa csatolt kimutatásokkal alátámasztva azzal védekezett, hogy a fióktelepen a négy karbantartói munkakörből hármat 50 év feletti dolgozó tölt be. Országos szinten a karbantartók életkori megoszlását szemléltető kimutatása szerint 50 karbantartó közül 16 betöltötte az 50. életévét. Eljárás alá vont érdemi nyilatkozatában elismerte, hogy valóban nem tájékoztatta kérelmezőt arról, hogy a karbantartói állást már betöltötték, de ez nem életkorával összefüggésben történt.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

A vizsgálat eredményeként a hatóság megállapította, az, hogy kérelmezőt az eljárás alá vont szervezet nem tájékoztatta időben, hogy az általa pályázott álláshelyek időközben beteltek, elsősorban munkaszervezésből eredő hiányosságként értékelhető, és abból nem vonható le az a következtetés, hogy az elutasítás és kérelmező életkora között bármilyen összefüggés fennállna.

A hátrány és a védett tulajdonság közötti ok-okozati összefüggés hiány miatt a kérelmet érdemi vizsgálatot követően a hatóság elutasította.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.