

## **EBH/1015/2009**

Év

2009

Védett tulajdonság:

Egészségi állapot

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Egyezséggel zárult ügy

*Kérelmező beadványával azért fordult a hatósághoz, mert álláspontja szerint az eljárás alá vont oktatási intézmény vele szemben az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebktv.) 8.§ h) pontban foglalt egészségi állapot védett tulajdonsága miatt megsértette az egyenlő bánásmód követelményét, amikor munkaviszonyát közös megegyezéssel meg kívánta szüntetni.*

A hatóság az ügyben tárgyalást tartott, meghallgatta kérelmezőt és az eljárás alá vont intézmény vezetőjét. Kérelmező elmondta, hogy egészségi állapota miatt táppénzen van, azonban szeretne ismét dolgozni szeptembertől. Az eljárás alá vont, aki korábban kijelentette, hogy kérelmezőt nem tudja másik pedagógussal egy párban foglalkoztatni, az eljárásban úgy nyilatkozott, hogy ha szeptemberben kérelmező ismét munkába áll, számára megfelelő, és kérelmező által is elfogadott pedagógussal végezheti munkáját. Kérelmező ezt a megoldást elfogadta.

**Az ügyfelek a Hatóság előtt egyezséget kötöttek, amelyet a Hatóság jóváhagyott.**

2009. július

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**