

EBH/1033/2009

Év

2009

Védett tulajdonság:

Anyaság (terhesség), apaság

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Egyezséggel zárult ügy

Kérelmezőt hátrányosan érintette munkáltatója magatartása, amivel álláspontja szerint apasága miatt munkaviszonyával összefüggésben hátrányosan megkülönböztette. Kérelmező gyermeke betegsége miatt több alkalommal táppénzen volt. Kérelmező állítása szerint táppénzes állománya miatt írásbeli figyelmeztetést kapott a munkáltatótól, illetve az írásbeli figyelmeztetésre hivatkozással a munkahelyi fizetésemelésből sem részesült.

A hatóság eljárásában a munkáltató úgy nyilatkozott, hogy az egyenlő bánásmód követelménye nem sérült, mert kérelmező írásbeli figyelmeztetése a munkavégzésével kapcsolatos kifogások következménye és az apaságával nincs összefüggésben. Kérelmező csoportjában egyébként sem kapott mindenki fizetésemelést.

A rendelkezésre álló nyilatkozatok alapján a hatóság tárgyalást tűzött ki, majd a felek közös kérelmére az eljárást 30 napra – a felek közötti egyezségkötés céljából – felfüggesztette. A felek a rendelkezésükre álló idő alatt az egyezség tervezetét kidolgozták és az újabb tárgyaláson egyezséget kötöttek.

Az egyezségben az eljárás alá vont kinyilvánította, hogy az ügyfeleivel és a munkavállalóival folytatott kommunikáció során a személyiségi jogokat és a magánszférához fűződő egyéb jogosítványokat tiszteletben tartja, az egyenlő bánásmód követelményére vonatkozó szabályokat betartja. Kérelmező részére címzett közléseit szakmai-humánpolitikai célzatúnak tartja, és kizárólag ilyen értelmezéssel tekinti a cégtől származónak.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

Kérelmező kijelentette, hogy az eljárás alá vont munkáltató fenti nyilatkozatát elfogadja, és az eljárás alá vonttal szemben semmilyen követelése nincs.

A felek kijelentették, hogy az eljárással kapcsolatban költségigényt nem támasztanak, és közösen kérik a hatóságot az egyezség jóváhagyására.

A hatóság a Ket. 75. §-a alapján a fenti egyezséget határozatával jóváhagyta.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.