

EBH/104/2014

Év

2014

Védett tulajdonság:

Szexuális irányultság

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezés mód

Egyezséggel zárult ügy

A kérelmező kölcsönzött munkavállalóként, majd a munkáltató saját, határozatlan idejű munkaszerződés keretében foglalkoztatott munkavállalójaként dolgozott a bepanaszolt cégnél, amely kérelmező munkaviszonyát azonnali hatályú felmondással megszüntette. A beadványban foglaltak szerint közvetlen munkatársai és a cég budapesti gyárában dolgozó vezetői tudtak arról, hogy homoszexuális. A kérelmező panaszában azt sérelmezte, hogy amikor a saját munkakörébe nem tartozó feladatokat látott el, azért nem kapott díjazást, valamint 123%-os munkateljesítménye ellenére alacsonyabb volt a bére, mint a nála kevesebbet teljesítő munkatársainak. A kérelmező sérelmezte továbbá, hogy folyamatosan szexuális irányultságára vonatkozó bántó megjegyzéseknek volt kitéve, elsősorban egyik közvetlen vezetője részéről.

A kérelmező álláspontja szerint a bepanaszolt cég azzal, hogy nem részesítette őt munkájának, illetve munkateljesítményének megfelelő díjazásban, valamint az egyik vezető részéről folyamatosan sértő és számára megalázó megjegyzések hangoztak el a munkatársak által is hallható módon, megsértette vele szemben az egyenlő bánásmód követelményét és megvalósította a zaklatás tényállását.

A hatóság a kérelemben foglaltak alapján eljárást indított a bepanaszolt munkáltatóval (eljárás alá vont) szemben és ügyben tárgyalást tartott, amelynek során mindkét fél nyitottnak mutatkozott a hatóság előtt egyezség megkötésére, aminek eredményeként a felek között az alábbi tartalmú egyezség született.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

Az eljárás alá vont cég vállalja, hogy a kérelmező korábbi munkavégzési helyén, az üzemcsarnok területén, a munkavállalók számára jól látható helyen, 30 (harminc napos) időtartamra olyan tartalmú szöveget tesz közzé, miszerint a cég tudomására jutott, hogy a kérelmezőt védett tulajdonsága miatt több ízben zaklatás érte a cég budapesti telephelyén kollégái által.

A közleményben a cég felhívja az általa foglalkoztatott munkavállalók figyelmét, hogy etikai kódexe szigorúan tiltja a munkavállalók közötti hátrányos megkülönböztetést, a zaklatást, az emberi méltóságot sértő magatartását.

A közleményben a cég nyomatékosan jelzi, hogy amennyiben a későbbiekben a tudomására jut és bebizonyosodik, hogy valaki kollégáját védett tulajdonsága miatta zaklatja, úgy azzal szemben a leghatározottabban fel fog lépni, ami a körülményektől függően akár a munkaviszony megszüntetését is jelentheti.

A cég egyúttal bocsánatot kér a kérelmezőtől. A kérelmező elfogadja a cég bocsánatkérését és annak a fentiek szerinti közzétételét, ezzel az ügyet lezártnak tekinti.

A hatóság az egyezséget határozatával jóváhagyta.

2014. május 27.