

EBH/1054/2009

Év

2009

Védett tulajdonság:

Életkor

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Diszkrimináció típusa

Közvetlen hátrányos megkülönböztetés

Befejezőmód

Jogsértést megállapító döntés

Egy emberi jogok védelmével foglalkozó alapítvány közérdekű igényérvényesítés keretében panasszal fordult a hatósághoz egy hirdetési újságban megjelentett álláshirdetés feladójával, mint munkáltatóval szemben. A hirdető a sörözőjébe keresett fiatal pultos hölgyeket. Az alapítvány álláspontja szerint az álláshirdetés indokolatlanul szűkítette le a jelentkezők körét, amikor a férfi nemhez tartozó és/vagy idősebb álláskeresők jelentkezését kizárta.

A hatóság vizsgálata arra irányult, hogy a bepanaszolt álláshirdetésben az életkorra és nemre vonatkozó feltételnek tudja-e jogszerű, és a munka jellegével, természetével összefüggő indokát adni a hirdető munkáltató. Az eljárás alá vont munkáltatónak a kimentése érdekében azt kellett bizonyítania, hogy az általa alkalmazott feltételek alapvető vagy szükséges elemei a „pultos” munkakör ellátásának, azok hiányában a munka nem, vagy nem azonos minőségben látható el. Az eljárás alá vont munkáltató nyilatkozatában elismerte a jogsértést és megbánást tanúsított. Hivatkozása szerint a pultos állás betöltésére egy jó fizikummal rendelkező személy a legalkalmasabb, a vendégek pedig szívesebben térnek be a sörözőbe, ha egy mosolygós, kedves hölgy fogadja őket.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmóddért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

A hatóság nem fogadta el egyik kimentéséül felhozott érvet sem, mert a vizsgált munkakör szempontjából sem a női nemhez tartozás, sem az életkori kitétel nem képezhetett olyan jogszerű foglalkoztatási követelményt, amely a munkáltató kimentéséül szolgálhatott volna. Az életkortól és a nemtől sem függ a személyzet „kedvessége”, ugyanakkor az sem fogadható el védekezésül, hogy egy vendéglátóhely forgalmát a személyzet neme közvetlenül befolyásolná.

Nem fogadta el a hatóság a védekezést arra vonatkozóan sem, hogy a felszolgáló munkakör betöltéséhez olyan erős állóképesség és fizikum szükséges, amellyel csak a fiatalabb korosztályba tartozó nők rendelkeznek.

A hatóság elmarasztalta a hirdetést feladó munkáltatót és határozatának nyilvános közzétételéről rendelkezett.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.