

EBH/108/2015

Év

2015

Védett tulajdonság:

Anyaság (terhesség), apaság

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Egyezséggel zárult ügy

A kérelmező panaszában és a hatóság hiánypótlási felhívására adott válaszában közvetlen hátrányos megkülönböztetését sérelmezte egy álláshirdetéshez kapcsolódóan.

A kérelmező pályázati felhívást talált az interneten, amelyben a bepanaszolt intézménybe kerestek óvodapedagógust. Érdeklődésére telefonon arról tájékoztatták, hogy a pályázatban szereplő álláshely még üres és rajta kívül nincs más pályázó.

Másnap állásinterjún vett részt, amelyen többször megkérdezték, hogy vannak-e gyermekei, mennyi idősök és ki fog rájuk vigyázni. Felhívták a kérelmező figyelmét arra is, hogy a bepanaszolt intézményben a gyermekek betegsége miatt hiányozni nem lehet, mert a kérelmező egyedül fog vinni egy csoportot. Az interjún arról is érdeklődtek, nem jelent-e majd problémát számára, hogy utaznia kell a bepanaszolt intézménybe, mert másik településen van az állandó lakhelye. A kérelmező az interjún elmondta, hogy anyai nagyapja erdélyi roma volt.

Beszéltek arról is, hogy a kérelmező korábban a központi közigazgatásban dolgozott szociálpolitikai referensként. A kérelmező elmondta, hogy oda "az MSZP vette fel, majd a Fidesz küldte el", párttag azonban nem volt, a megjelölt hivatalban szakmai tanácsadói feladatokat látott el.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

Kérelmezőt az intézményvezető telefonon értesítette arról, hogy az álláshelyre nem őt választották. A kérelmező álláspontja szerint a bepanaszolt óvoda azzal, hogy óvodapedagógusi munkakörben nem alkalmazta, faji hovatartozása, politikai véleménye, anyasága, valamint egyéb helyzete miatt megsértette vele szemben az egyenlő bánásmód követelményét.

A hatóság a kérelemben foglaltak alapján eljárást indított a bepanaszolt intézménnyel szemben. Az ügyben tartott tárgyaláson mindkét fél kifejezte nyitottságát a hatóság előtti egyezség megkötésére.

Az egyezség keretében az eljárás alá vont óvoda elnézést kért a kérelmezőtől, ha őt az állásinterjú során az eljárás alá vont részéről bármilyen sérelem érte. A kérelmező az eljárás alá vont elnézésekérését elfogadta.

A hatóság az egyezséget határozattal jóváhagyta.

2015. február 23.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.