

EBH/109/2010

Év

2010

Védett tulajdonság:

Életkor

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Egyezséggel zárult ügy

Kérelmező a hatóság előtt valószínűsítette, hogy munkára jelentkezése alkalmával megsértették az egyenlő bánásmód követelményét. Jelentkezését azért utasították el, mert nem töltötte be a 18. életévét. Kérelmező bár a felvételi eljáráson - ahol egy állami intézmény épületének takarítására kerestek jelentkezőket - jelezte, hogy házasságkötése következtében a vonatkozó jogszabályok szerint nagykorúvá vált, felvételét azonban ennek tudatában is elutasították. Kérelmező szerint az eljárás alá vont cég alkalmazottja tájékoztatta arról, hogy felvételére azért nem került sor, mert az intézmény 18 éven aluli személynek nem ad belépőkártyát. Kérelmező két alkalommal is jelentkezett a takarítást végző vállalkozás álláshirdetésére, azonban elmondása alapján mindkét alkalommal azért utasították el, mert nincs 18 éves.

A hatóság a rendelkezésre álló nyilatkozatok alapján eljárást indított a panaszolt céggel szemben, tárgyalást tűzött ki, majd a felek közös kérelmére az eljárást 30 napra - a felek közötti egyezségkötés céljából - felfüggesztette. A felek a rendelkezésükre álló idő alatt az egyezség tervezetét kidolgozták, és egyezséget kötöttek.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

Az egyezségben az eljárás alá vont vállalta, hogy ha kérelmező lakóhelyén illetve vonzáskörzetében közbeszerzési eljárásban, vagy más egyéb módon sikeres pályázata révén munkaerőigénye keletkezik, vagy a jelenleg rendelkezésére álló munkahelyeken munkaerőmozgatás következtében jön létre új álláshely, kérelmezőt elsők között hívja állásinterjúra, amennyiben kérelmező a felvételi eljárás időpontjában még regisztrált munkanélküli. Vállalta azt is, hogy a felvételi eljárás során kizárólag a munka jellege vagy természete alapján indokolt alkalmazási feltételeket támasztja, az egyenlő bánásmód követelményét betartja és senkivel sem alkalmaz hátrányos megkülönböztetést. Kérelmező az egyezségben vállalta, hogy haladéktalanul jelzi az eljárás alá vont cégnek, ha más munkáltatónál foglalkoztatási jogviszonyt, vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt létesít.

A felek az eljárással kapcsolatban költségigényt nem támasztottak, és közösen kérték a hatóságot az egyezség jóváhagyására.

A hatóság a Ket. 75. §-a alapján az egyezséget határozatával jóváhagyta.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.