

EBH/1115/2011

Év

2011

Védett tulajdonság:

Érdekképviselethez tartozás

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Diszkrimináció típusa

Zaklatás

Befejezés mód

Jogsértést megállapító döntés

Az eljárás előzményét képező ügyben a panaszos kérelmében előadta, hogy munkáltatója, egy egyházi fenntartású szeretetotthon megsérti vele és munkatársaival szemben az egyenlő munkáért egyenlő bér elvét, valamint zaklató megjegyzéseknek van kitéve, mert roma származású. A panaszos később kérelmét visszavonta, tekintettel arra, hogy saját maga és munkatársai érdekeinek képviselőjére az intézményben szakszervezetet alakította, amelynek ő lett az elnöke. E körülmény, és a korábbi vezető távozása miatt a panaszos bízott abban, hogy sérelmeik orvoslást nyernek.

Utóbb benyújtott kérelmében előadta, hogy munkáltatója érdekképviselői szervezkedését kifejezetten rossz szemmel nézi, zaklató magatartásnak van kitéve emiatt (közvetlen felettese minden lépését figyeli, számára ismeretlen tartalmú jegyzőkönyvek, feljegyzések készülnek a „mulasztásairól”, az intézmény vezetői jó tanácsként, ígéretekkel, illetve fenyegetéssel is igyekeznek a szakszervezeti tevékenység felhagyására rászorítani). Emellett az intézményben a szakszervezetben részt vevők munkaterhét növelték, valamint korlátozták a mobiltelefon-használatot, írásban szabályozták az ebédidőt, stb. Mindezek eredményeként a munkatársak tágabb közösségével szemben, a jelen ügy tárgyát képezően pedig a Kérelmezővel szemben ellenséges, támadó, megfélemlítő környezet alakult ki.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

Az ügyben a hatóság tárgyalást tartott, amelyen az eljárás alá vont a panaszos által előadott tényeket érdemben nem vitatta, előadta, hogy a szakszervezet megalakítását nem nézi jó szemmel, ám a sérelmezett intézkedések nem ehhez kapcsolódnak, azok a munkáltatói jogok jogszerű gyakorolása körében maradnak.

A hatóság az ügyben megállapította, hogy a bértábla alapján nem mutatható ki összefüggés a roma származás és az alacsonyabb bér között, egyrészt az eltérések csekély összege, de főként amiatt, mert az eltérítés nem kizárólag vagy többségében a roma származásúként azonosított munkavállalókat érintette.

Az intézményben elhangzott rasszista megjegyzések vonatkozásában a hatóság megállapította, hogy azok, bár sérelmesek voltak, a zaklatás szintjét nem érték el.

Az érdekképviselői szervezkedés és a munkáltató zaklató magatartása között viszont egyértelmű összefüggést állapított meg a hatóság, ezért a jogsértést megállapította, és eltiltotta a munkáltatót a jövőbeni jogsértéstől.

Budapest, 2011. december

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.