

## **EBH/113/2011**

Év

2011

Védett tulajdonság:

Nem

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Egyezséggel zárult ügy

*A kérelmező női biztonsági őrként dolgozott egy bankban. Körülbelül három hónapos munkaviszonya elején egy alkalommal volt ügyfélpanasz a munkájára. Hónapokkal az eset után munkáltatója, egy biztonsági cég, áthelyezte egy külvárosi ipartelepre, ahol a munkakörülmények lényegesen rosszabbak voltak, mint a bankfiókban. Panaszos szóvá tette a kedvezőtlen körülményeket, majd a munkáltató megbízója jelezte, hogy nem kíván a panaszossal együtt dolgozni, mert az együttműködés vele nehézségekbe ütközik.*

*A munkáltató felajánlotta a kérelmezőnek az áthelyezését egy vidéki telephelyre, amit a panaszos, tekintettel arra, hogy családja van, nem tudott elfogadni, így az áthelyezést követően néhány hét múlva közös megegyezéssel megszüntették a panaszos munkaviszonyát. A panaszos sérelmezi, hogy a bankfiókból eltávolították, aminek oka véleménye szerint a női nemhez tartozása, ugyanis a bank biztonsági szolgálatának vezetőjéről köztudomású, hogy nem tartja a női biztonsági őrköt alkalmasnak a fegyveres őrzésvédelem ellátására. A panaszos előadta, hogy az egyedi körülmények, jártasságai, tapasztalata, adottságai ismerete nélkül, a neme miatt döntöttek az eltávolításáról és helyette férfi alkalmazottat vettek fel.*

A hatóság az ügyben tárgyalást tartott és meghallgatta a munkáltató képviselőjét. A munkáltató előadta, hogy nem a panaszos neme miatt, hanem a munkájával kapcsolatos problémák okán került sor az áthelyezésére, illetve munkaviszonyának megszüntetésére. Ugyanakkor elismerte, hogy a panaszos jó munkaező és a tárgyaláson az ügyfelek tisztázták a közöttük kialakult helyzetet, félreértéseket.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**

**Az ügy egyezséggel zárult, amelynek körében az eljárás alá vont vállalta, hogy a panaszos munkaviszonyát visszaállítja.**

2011. április

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**