

EBH/115/2010

Év

2010

Védett tulajdonság:

Politikai vagy más vélemény

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezés mód

Kérelmet elutasító döntés

A hatóság előtt kérelmező valószínűsítette, hogy munkaviszonyának megszüntetésére azért került sor, mert korábban felszólalt élettársa érdekében, és jelezte, hogy várandóssága miatt párját nem bocsáthatja el a munkáltató.

A hatóság a kérelemben foglaltak, és a becsatolt dokumentumok alapján eljárást indított panaszos munkáltatójával szemben. Az eljárás alá vont írásbeli nyilatkozatában és szóban is kifejtette, hogy üzleti indokok alapján került sor létszám-csökkentésre a kérelmezőt is foglalkoztató szervezeti egységben, egyúttal a gazdasági válság miatt is szükséges volt egyes alkalmazottak munkaviszonyának megszüntetése. Ennek keretében került sor a kérelmező munkaviszonyának felmondására is. A hatóság az ügyben több alkalommal tartott tárgyalást, meghallgatta kérelmező vezetőit, a sérelmezett döntést meghozó munkáltatói képviselőket, és kérelmező azonos munkakört betöltő kollégáját is.

A kérelmező beadványában előadottak és a csatolt iratok alapján a hatóság megállapította, hogy a **kérelem nem alapos** .

A hatóság a becsatolt dokumentumok és a nyilatkozatok alapján megállapította, hogy a kérelmezőnek, mint elbocsátandó munkavállalónak a kiválasztása az élettárs véleményének elhangzását megelőzően történt, az élettársnak a tervezett munkaviszony megszüntetés kapcsán kifejtett véleménye nem játszhatott szerepet a foglalkoztatási jogviszony megszüntetésében.

A fentiekre tekintettel a hatóságnak a kérelmet el kellett utasítani.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

2010. február 15.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.