

EBH/1/2008

Év

2008

Védett tulajdonság:

Foglalkoztatás jellege

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Diszkrimináció típusa

Zaklatás

Befejezőmód

Jogsértést megállapító döntés

A hatósághoz benyújtott kérelem szerint panaszost volt munkáltatója (egy gyermekvédelmi intézmény), először más munkavégzési helyre irányította át, majd megítélése szerint teljesen alaptalanul több alkalommal szóbeli és írásbeli figyelmeztetésben részesítette, végül a munkaviszonyát is megszüntetette. Panaszos véleménye szerint mindegyik a közvetlen felettesével szemben megfogalmazott más véleménye miatt került sor. Kérelmező különösen sérelmesnek tartotta az intézmény számítógépes rendszerének ellenőrzését követően a szolgálati ideje alatt a szobájában található számítógépről szexuális tartalmú internetes oldalak látogatása miatt lefolytatott vizsgálatot. Felmondása okán panaszos munkaügyi bírósághoz fordult. A csatolt iratokból kiderült, hogy a munkaügyi per során a bíróság vizsgálta a foglalkoztatási jogviszony megszüntetésével összefüggésben az egyenlő bánásmód követelményének megsértése is. Erre figyelemmel a hatóság vizsgálatát e kérdésre nem terjesztette ki.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

A hatóság a kérelmező volt munkáltatójával szemben megindította az eljárást. Az eljárás alá vont képviselőjében eljáró intézményvezető előadta, hogy a munkáltató intézkedéseinek tárgyilagos, az adott jogviszonnyal közvetlenül összefüggő, ésszerű indokai voltak. A hatóság a tényállás teljes körű tisztázása érdekében tárgyalást tartott, melyen a panaszos és az eljárás alá vont intézmény vezetője mellett tanúként meghallgatta kérelmező közvetlen felettesét és egy védett tanút is. A közvetlen felettes elismerte, hogy panaszossal fennálló jó kapcsolata valóban megromlott egy véleménye szerinti tiszteletlen SMS miatt. Elmondta azt is, hogy megítélése szerint kérelmező munkája korábban sem minden esetben felelt meg az elvárásoknak. A védett tanú megfogalmazása szerint, az intézmény számítógépes rendszerének vizsgálata „arra volt kihegyezve, hogy csak kérelmező lehetett az, aki az oldalakat nézegette”. A tanú közölte azt is, hogy az ominózus internetes oldalak látogatása beszédtéma lett mind az intézmény munkavállalói, mind a bennlakó fiatalok között is; „voltak akik csak nevettek a felvetésen”, azonban mindig vannak olyan személyek is -ahogyan az érintett esetben is voltak- akik szeretnek „csámcsogni” a történéseken. A hatóság az ellenőrzés nyomán lefolytatott belső vizsgálattal kapcsolatban az intézkedéssorozat szükségességi, arányossági és alkalmassági elemét vonta látóterébe.

A hatóság megállapította, hogy a kérelmezővel szemben - a szolgálati ideje alatt a nevelőtanári szobában található számítógépről a szexuális tartalmú internetes oldalak látogatásával kapcsolatban - lefolytatott vizsgálat módja panaszossal szemben megalázó, megszegyenítő környezetet alakított ki, egyúttal alkalmas volt kérelmező emberi méltóságának megsértésére is.

A munkáltató által lefolytatott vizsgálat nem felelt meg az arányosság, a szükségesség és az alkalmasság követelményének, ezért az eljárás fokozottan stigmatizáló hatást fejtett ki panaszos vonatkozásában nemcsak a fiatalok, hanem a munkatársak körében is. A szankciók alkalmazásával kapcsolatban a hatóság azt állapította meg, hogy jelen esetben azok megelőző, visszatartó hatásának eléréséhez a jogsértő magatartás további folytatásának megtiltásán túl szükséges a határozat nyilvánosságra hozatala is. A hatóság az eljárás alá vonttal szemben az Ebktv. 16. § b) és c) pontjaiban meghatározott szankciókat alkalmazta.

Határozat kelte: 2008. május 23.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.