

EBH/1204/2008

Év

2008

Védett tulajdonság:

Egyéb helyzet, tulajdonság

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezés mód

Egyezséggel zárult ügy

Kérelmező azzal a panasszal fordult az Egyenlő Bánásmód Hatósághoz, hogy egy hipermarket vele szemben megsértette az egyenlő bánásmód követelményét, mert külföldi állampolgársága miatt nem alkalmazza sem pénztáros, sem árufeltöltői munkakörben. Kérelmező hivatkozott arra, hogy a munkavállaláshoz szükséges okmányai rendben vannak mert állandó tartózkodási engedéllyel rendelkezik.

Kérelmező állítása szerint a munkáltató személyzeti igazgató közölte vele, hogy papírjai 6 hónapos ügyintézkést igényelnének, ezért nem alkalmazza annak ellenére, hogy hivatkozott arra jogszabályra, amely alapján munkavállalása külön engedély nélkül is lehetséges. Az eljárás alá vont áruház azzal védekezett, hogy nem volt szabad álláshely és egyáltalán nem játszott szerepet kérelmező elutasításában a külföldi állampolgársága.

A hatóság az ügyben tárgyalást tartott, ahol megállapítható volt, hogy kérelmező mindenben megfelelt az álláshirdetésben szereplő követelményeknek, a vele készített felvételi tesztlap is azt támasztotta alá, hogy az interjút készítő osztályvezető kifejezetten alkalmasnak találta kérelmezőt. Annak, hogy kérelmezővel nem kötöttek mégsem munkaszerződést, nem lehetett oka a betöltetlen álláshely hiánya, mert az áruház folyamatosan hirdetett meg állásokat. A személyzeti igazgató nem tudta ésszerű indokát adni az elutasításnak, és elismerte, hogy ő tüntette fel a jelentkezési lapon azt, hogy kérelmező ukrán állampolgár.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

Az eljárás alá vont áruházzal felajánlotta, hogy egy meghatározott időponttól pénztáros munkakörben alkalmazza kérelmezőt. A felek a tárgyaláson egyezségekre jutottak és a megkötött munkaszerződés egy példányát az eljárás alá vont a hatóság részére megküldte.

A hatóság a felek között kölcsönösen kialakított, a tárgyalásról készült jegyzőkönyvbe foglalt egyezséget - a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL törvény (Ket.) 75. §-a alapján - határozatával jóváhagyta.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.