

EBH/1230/2009

Év

2009

Védett tulajdonság:

Politikai vagy más vélemény

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Kérelmet elutasító döntés

Kérelmező a hatóság előtt előadta, hogy munkáltatójánál rendszeresen szót emelt a munkahelyi stílus miatt, valamint korábbi közvetlen vezetője személye ellen megszövegezett beadványt nem volt hajlandó aláírni és véleménye szerint a munkáltatója ezért döntött munkaviszonyának megszüntetése mellett, egyúttal felajánlva a közös megegyezés lehetőségét, melyet a panaszos elfogadott.

Kérelmező beadványában előadottak és a csatolt iratok alapján a hatóság megállapította, hogy a **kérelem nem alapos**.

A hatóság eljárásában megállapította, hogy a kérelmező által megjelölt védett tulajdonság nem tekinthető a személyiség lényegi vonásának, melyre figyelemmel a munkáltató magatartásának vizsgálatára - a rendeltetésszerű joggyakorlás tárgyában- a munkaügyi bíróságnak van hatásköre. A hatóság azt is megállapította, hogy a munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetése nem tekinthető megtorlásnak, mivel azt nem előzte meg panaszos részéről kifejezetten az egyenlő bánásmód követelmények megsértése miatti fellépés.

A fentiekre tekintettel a hatóságnak a kérelmet el kellett utasítani.

2009. október 8.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmóddért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.