

## **EBH/1318/2008**

Év

2008

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Kérelmet elutasító döntés

*Kérelmező azzal a panasszal fordult a hatósághoz, hogy munkáltatója, egy önkormányzati fenntartású idősek otthona vele szemben megsértette az egyenlő bánásmód követelményét azzal, hogy fegyelmi büntetést szabott ki és nem részesült jutalomban. Kérelmező sérelmezte továbbá, hogy egy internetes közösségi portálon az intézmény dolgozói és az intézmény vezetői is számos alkalommal zaklatták a bejegyzéseikkel, sértő megjegyzéseket tettek rá. Védett tulajdonságául azt a körülményt jelölte meg, hogy jó barátságot ápol és kiáll egy kollégája mellett, aki több hónapja táppénzes állományban van és ezért a munkáltató részéről számos hátrány érte.*

A hatóság a beadvány alapján elfogadta egyéb helyzetként kérelmező azon tulajdonságát, hogy szót emel, illetve kiáll egy kollégája mellett az őt ért sérelmek miatt. Az eljárás alá vont munkáltató azzal védekezett, hogy a fegyelmi büntetés kiszabására hatáskör túllépése miatt került sor, a jutalomból pedig azért nem részesült kérelmező, mert fegyelmi büntetés hatálya alatt állt. A hatóság felhívásra az eljárás alá vont számos kimutatást csatolt a jutalom elosztására nézve.

A tárgyaláson elhangzottak szerint a munkáltató és a kollégák számára is ismert volt kérelmező és a fent nevezett kolléga barátsága. Arra azonban kérelmező a tárgyaláson nem tudott konkrét példákkal is alátámasztva válaszolni, hogy milyen konkrét esetekben emelt szót, állt ki barátnője mellett, amire tekintettel később álláspontja szerint a hátrány érte.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**

**A hatóság megállapította, hogy a védett tulajdonság, melyet kérelmező valószínűsített, a bizonyítási eljárás lefolytatása során nem igazolódott és a hátrány (fegyelmi büntetés és jutalom elmaradása) közötti ok-okozati összefüggés nem állt fenn. A munkáltató kimentette magát azzal hogy bizonyította a fegyelmi büntetés kiszabásának és a jutalom megvonásának jogszerűségét, ezért ok-okozati összefüggés nem volt megállapítható.**

**A fentiekre tekintettel a hatóságnak a kérelmet el kellett utasítania.**

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**