

EBH/14/2006

Év

2006

Védett tulajdonság:

Anyaság (terhesség), apaság

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Kérelmet elutasító döntés

Rendvédelmi szerv hivatalos állományú beosztottja fordult panasszal a hatósághoz. Közvetlen felettese a továbbtanuláshoz kapcsolódóan a munkaidő- kedvezményét azért nem javasolta, mert gyermekgondozási segélyen volt, ezért anyasága miatt érte hátrányos megkülönböztetés. A panaszos azt állította, hogy a döntés indokát felettese egy négy szemközti telefonbeszélgetés során sértő módon közölte vele.

A panasz alapján az Egyenlő Bánásmód Hatóság azt vizsgálta, hogy az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban Ebktv.) rendelkezései alapján megállapítható- e az egyenlő bánásmód követelményének megsértése. A hatóság az ügyben személyes meghallgatást és két tárgyalást tartott, melyek során a kérelmezőn és az eljárás alá vont képviselőjén kívül az általuk indítványozott tanukat hallgatta meg, illetve dokumentumokat szerzett be.

A tanúvallomások alapján nem volt megállapítható a kérelmező és az eljárás alá vont személy közötti beszélgetés tartalma, de ennek az egyenlő bánásmód követelményének megsértése szempontjából nem volt jelentősége, ugyanis a munkaidő -kedvezmény kérdésében a munkahelyi vezető döntött, s ebben az ügyben ez a döntés a kérelmezőre kedvező volt, tehát az sem állapítható meg, hogy a kérelmezőt tényleges sérelem érte.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

Kétségtelen, hogy a közvetlen felettes támogatásának hiánya eredményezhette volna a munkaidő- kedvezmény elutasítását is, azonban az Ebktv. 8.§-a bekövetkezett sérelemhez köti az egyenlő bánásmód követelménye megsértésének megállapíthatóságát. A hatóság a konkrét ügyben – kizárólag az összehasonlítható helyzetnek, mint tényállási elemnek a megismerése céljából – vizsgálta a továbbtanulási kedvezményben részesítés gyakorlatát. Az eljárás során beszerzett továbbtanulási támogatásra vonatkozó kérelmeket tartalmazó szolgálati jegyek és az érintettek nyilatkozatai egybevetésével nem volt megállapítható, hogy a gyermekvállalás- és nevelés akár a támogató, akár a nem támogató szolgálati felettesi véleménynél meghatározó lett volna, illetve összefüggésben állt volna az illetők anyaságával, illetve apaságával, mint az Ebktv. által védett tulajdonsággal, ezért a hatóság a kérelmet elutasította.

2006. május 23.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.