

EBH/1434/2008

Év

2008

Védett tulajdonság:

Vallási vagy világnézeti meggyőződés

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Kérelmet elutasító döntés

Kérelmező egy karitatív tevékenységet is ellátó alapítványnál közösségi gondozói munkakör ellátására létesített munkaviszonyt. Amikor az eljárás alá vont által előírt továbbképzésen részt vett, a továbbképzést tartó munkatárs közölte vele, hogy nem tartja alkalmasnak a munkakör betöltésére, és kérte, hogy írja alá a munkaviszony megszüntetéséről kiállított okiratot, amely kérelmező elmondása szerint visszadátumozott volt. Kérelmező a munkaviszony megszüntetésének körülményeit sérelmezte a területileg illetékes Munkaügyi Bíróság előtt, a per folyamatban van, azonban nem tárgya az egyenlő bánásmód követelményének megsértése.

Kérelmező a hatóság eljárásában valószínűsítette, hogy világnézeti meggyőződése valamint anyasága volt a tényleges oka a munkaviszony megszüntetésének a munkába lépését követő néhány nappal. Kérelmező beadványában leírta, hogy nem hívó ember, és nem tudta magára nézve elfogadni a munkáltatónál tartott továbbképzésen a közös imádkozásokat, valamint a hangos dicsőítést.

Kérelmező csatolta az iskolai végzettségek dokumentumait, melyekből megállapítható volt, hogy rendelkezett a munkakör betöltéséhez szükséges képzettséggel.

A hatóság meghallgatta az eljárás alá vont vezetőjét, jogi képviselőjét és a kérelmezőt személyesen, továbbá az ügyfelek által kért tanúkat.

Az eljárás során a hatóság azt vizsgálta, hogy kérelmező munkaviszonyának megszüntetése és az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. tv. (Ebkvtv.) 8 §-ban felsorolt védett tulajdonságok közül a kérelemben megjelölt világnézeti meggyőződés illetve

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

anyaság között volt-e összefüggés, kérelmező munkaviszonyának megszüntetésére a védett tulajdonságokra tekintettel került-e sor.

Az eljárás alá vont által csatolt SzMSz-ből megállapítható, hogy az intézmény konkrét tevékenységének központjában a „keresztény eszmeiségen nyugvó igényes mentálhigiénés gondoskodás áll”. Az SzMSz utal arra, hogy: „keresztény eszmeiségen nyugvó, igényes mentálhigiénés gondoskodás keretében az intézmény szeretetteljes elfogadáson alapuló légkörben arra törekszik, hogy a szakmai igényesség követelményén túl a segítséget kérők lelki, spirituális igényeire is tekintettel legyen, a lelki életben felmerülő kérdésekre a Katolikus Egyház tanításaival egybecsengő választ adjon, és segítséget nyújtson.” Az eljárás alá vont által csatolt dokumentumokból megállapítható volt, hogy az általa folytatott tevékenység nem tisztán világi, hanem vallási alapokon is nyugszik, amely feltételezi ez utóbbi alapok ismeretét az ott dolgozóktól, ugyanakkor nem feltételezi-, és erre az eljárás során adat sem merült fel-, hogy kizárólag vallási meggyőződésű munkavállalókat foglalkoztasson.

Az eljárás alá vont álláspontja szerint kérelmező munkaviszonyának megszüntetésére azért került sor, mert úgy látták, hogy nem lesz képes a nagy teherbírást igénylő, sérült emberekkel való foglalkozást jelentő feladatait ellátni.

A meghallgatott tanúk vallomásából nem lehetett arra következtetni, hogy a munkaviszony megszüntetésére kérelmező világnézeti meggyőződése, vagy anyasága miatt került-e sor. Arról, hogy kérelmező négygyermekes anya, az eljárás alá vont tudott, hiszen az önéletrajz erre nézve tartalmazott adatokat. A hatóság szerint, amennyiben ez lett volna az ok a munkaviszony megszüntetésének, kérelmezőt fel sem vették volna. Több tanú is úgy nyilatkozott, hogy kérelmező a négynapos képzés alatt szomorú volt, sírt és a vallási programon tanultakat nem mondta vissza az ismétlés alkalmával. Félelemérzésről számolt be, és nem érezte magát jól. Az eljárás alá vont által csatolt dokumentumokból megállapítható volt, hogy az általa folytatott tevékenység nem tisztán világi, hanem vallási alapokon is nyugszik, amely feltételezi ez utóbbi alapok ismeretét az ott dolgozóktól, ugyanakkor nem feltételezi-, és erre az eljárás során adat sem merült fel-, hogy kizárólag vallási meggyőződésű munkavállalókat foglalkoztasson.

Az eljárás során az eljárás alá vont tanúkkal és okiratokkal megfelelően igazolta, hogy a kérelmező által valószínűsített védett tulajdonságok, azaz világnézeti meggyőződése vagy anyasága, valamint a munkaviszonyának megszüntetése között ok-okozati összefüggés nem áll fenn.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

Mindezek miatt a kérelmet el kellett utasítani.

2008. november

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.