

EBH/1443/2008

Év

2008

Védett tulajdonság:

Anyaság (terhesség), apaság

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Kérelmet elutasító döntés

Kérelmező azzal a panasszal fordult a hatósághoz, hogy egy szálloda azért nem létesített vele munkaviszonyt szobaasszonyi munkakörben, mert kisgyermekeket nevelő édesanya. Kérelmező előadta, hogy az említett szállodában munkaerő-kölcsönzés keretében mint külsős szobalány kb. 1 hónapja dolgozott, amikor a gondnoknőtől az iránt érdeklődött, hogy van-e lehetőség a szálloda állományába kerülni. A gondnoknő azt válaszolta, hogy nem vesznek fel kisgyermekeseket.

A hatóság eljárás alá vonta a munkáltatót. Az eljárás alá vont szálloda vitatta azt, hogy a kérelmező által hivatkozott párbeszédre sor került volna, továbbá azzal érvelt, hogy a kérdéses időszakban nem minősült potenciális munkáltatónak, tekintve, hogy nem volt meghirdetve állásajánlata. A hatóság a tárgyaláson meghallgatta a gondnoknőt, aki a kérelmezővel való szembesítést követően is fenntartotta a nyilatkozatát. A tárgyaláson kiderült az is, hogy éppen a kérelmező által jelzett időszakban két, korábban „külsősként” foglalkoztatott munkavállalóval is munkaviszonyt létesítette a szálloda szobaasszonyi munkakörben, azonban mindkét esetben önéletrajz benyújtására is sor került. Az eljárás alá vont által csatolt kimutatásból kitűnt az is, hogy az eljárás alá vont számára nem jelent kizáró okot a munkaviszony létesítése során a jelentkező anyasága, tekintettel arra, hogy számos, 12 éven aluli gyermeket nevelő munkavállalót foglalkoztat, és a tavalyi évhez képest nőtt az ilyen munkavállalók száma.

Tekintettel arra, hogy a felek ellentmondó nyilatkozatai miatt nem volt bizonyítható az, hogy kérelmező valóban érdeklődött a gondnoknőnél az állományba kerülésről, valamint, hogy ezen szándékát bárki másnak jelezte volna, a hatóságnak a kérelmet el kellett utasítania.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.