

## **EBH/148/2016**

Év

2016

Védett tulajdonság:

Anyaság (terhesség), apaság

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezés mód

Egyezséggel zárult ügy

A kérelmező azért fordult a hatósághoz, mert határozott idejű közalkalmazotti jogviszonyát a munkáltató a próbaidő alatt megszüntette. Kérelmező álláspontja szerint a munkáltatói intézkedésre azért került sor, mert kiderült róla, hogy gyermeket vár.

A kérelem szerint a kérelmező 2015. október 15-től tudományos-műszaki ügyintéző munkakörben dolgozott a bepanaszolt munkáltatónál. Kérelmező 2015. október 29-én közölte felettesével, hogy várandós. A felettes ekkor kérelmező állítása szerint kijelentette, hogy nem létesített volna vele jogviszonyt, ha korábban kiderül a terhessége, és a várható közterhek kedvezőtlenül fognak hatni arra a projektre, amelyben kérelmezőt alkalmazták. Kérelmező tovább dolgozott tovább, majd 2015. december 2-án ugyanezen felettes közölte vele, hogy jogviszonyát a próbaidő alatt azonnali hatállyal megszünteti. Az intézkedést a munkáltató csak kérésre indokolta, konkrétan megnevezte azt a munkafolyamatot, amelynek elvégzésével nem volt elégedett.

Az eljárás alá vont munkáltató visszautasította, hogy kérelmező jogviszonyát az időközben kiderült terhessége miatt szüntette volna meg. Állítása szerint az intézkedés indoka az volt, hogy kiderültek kérelmező szakmai hiányosságai: nem fejezte be az elkezdett munkát, azt kollégájára hagyta, önállóan volt, munkájának minősége és mennyisége nem volt megfelelő. A munkáltató álláspontja alátámasztására tanúbizonyítást indítványozott, emellett a hatóság felhívására csatolta az elmúlt három évben próbaidő alatt elbocsátott kollégák listáját.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmóddért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**

Az ügyben tartott tárgyaláson a felek között egyezség született: a munkáltató sajnálatát fejezte ki azzal kapcsolatban, ha kérelmező úgy érezte, hogy vele szemben várandóssága miatt sérült az egyenlő bánásmód követelménye. A munkáltató gesztusát kérelmező elfogadta.

A felek közös kérelmére a hatóság az egyezséget határozatával jóváhagyta.

(2016. április 13-i döntés)

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**