

## **EBH/153/2010**

Év

2010

Védett tulajdonság:

Érdekképviselőhez tartozás

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Kérelmet elutasító döntés

*A hatósághoz forduló szakszervezeti képviselő azt sérelmezte, hogy munkáltatója valós érdekvédelmi tevékenységével összefüggésben hátrányosan megkülönbözteti. A kérelmező érdekvédelmi szövetség képviselői elmondták, hogy munkáltató magatartása diszkriminatív az információszerzési, véleményezési, tárgyalási és konzultációs jogosultság esetenkénti megtagadásában, az üzemi tanácsi választással kapcsolatos eljárásokban, illetve a tárgyi feltételek, valamint az Ágazati Párbeszéd Bizottságban való részvétel biztosításában. A kérelmező szakszervezet véleménye szerint a munkáltató a szakértők bevonásával kapcsolatos gyakorlatában is diszkriminatív módon jár el.*

A hatóság a kérelemben foglaltak, valamint a személyes meghallgatáson elhangzottak alapján eljárást indított. A munkáltató nyilatkozatában hangsúlyozta, hogy a szakszervezetekkel való kapcsolattartásban, a tárgyi feltételek biztosításában, a Munka Törvénykönyve (Mt.), valamint a vonatkozó jogszabályi rendelkezéseknek megfelelően jár el. A hatóság az ügyben több tárgyalást tartott a tényállás teljes körű tisztázása érdekében, tanúként hallgatta meg a kérelmező szakszervezet tagjai mellett, az eljárás alá vontnál működő reprezentatív és nem reprezentatív érdekképviselők vezetőit is.

A hatóság a Kérelmező beadványában előadottak és a csatolt iratok alapján megállapította, hogy a **kérelem nem alapos** .

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**

**A hatóság az információszerzési, véleményezési, tárgyalási, konzultációs jogosultsággal kapcsolatos sérelem tekintetében megállapította, hogy az eljárás alá vont a Mt. rendelkezései alapján jár el. Az üzemi tanácsi választási eljárással és ahhoz kapcsolódó tárgyi feltételek, kommunikációs csatornák biztosításával kapcsolatosan bizonyítást nyert, hogy az eljárás alá vont differenciálása nem kizárólag a kérelmező érdekvédelmi szövetséget érinti, így e sérelem és az úgynevezett védett tulajdonság, azaz az érdekvédelmi tevékenység közötti ok-okozati összefüggés nem volt megállapítható. Az Ágazati Párbeszéd Bizottságban való részvétellel kapcsolatban a hatóság azt állapította meg, hogy az eljárás alá vont a jogszabályi rendelkezéseknek megfelelően járt el, a külsős szakértők együttes ülésen való részvételével kapcsolatban pedig a nyilatkozatok alapján a hatóság arra az álláspontra helyezkedett, hogy az eljárás alá vont munkáltató nem különböztette meg hátrányosan a kérelmező szakszervezetet.**

**A fentiekre tekintettel a hatóságnak a kérelmet el kellett utasítani.**

2010. június 29.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára. Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.