

EBH/154/2008

Év

2008

Védett tulajdonság:

Egyéb helyzet, tulajdonság

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Kérelmet elutasító döntés

A kérelmező beadvánnyal fordult a hatósághoz az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt a lakóhelye szerinti megyei önkormányzat kórházával szemben. A kérelem szerint amikor az állás nélküli kérelmező betegszállítónak jelentkezett, a szállítási osztályvezető telefonon közölte vele, hogy önéletrajzát ugyan kötelesek befogadni, de biztosan nem veszik fel, mert nem a kórház székhelyén van a lakhelye. Kérelmező a telefonos tájékoztatásra tekintettel a meghirdetett állásra nem pályázott.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

Az eljárás alá vont kórház képviselőjében nyilatkozó főigazgató előadta, hogy a betegszállító munkakör betöltésére szóló pályázatra önéletrajz benyújtásával bárki jelentkezhetett. A pályázatok elbírálása során azonban a kórháznak figyelemmel kellett lennie a meghatározott elvárásokon túl arra is, hogy milyen pénzeszköz áll rendelkezésre az állás betöltéséhez, többek között a vidékről bejáró dolgozók útiköltség térítéséhez. Lényeges szempont volt továbbá, hogy a betegszállítói munkakörben foglalkoztatottak készenléti feladat ellátására is kötelezettek, vagyis a betegellátási érdek szükségessé teheti, hogy a munkaidőt meghaladóan munkavégzésre berendelésre kerüljenek, és rövid időn belül munkavégzésre jelentkezzenek. A főigazgató szerint a telefonos tájékoztatások keretében is fenti szempontok együttes figyelembe vételének szükségességéről tájékoztatták az érintetteket. A kiválasztott két helyi lakos pályázó is a szakmai alkalmasság, a készenléti szolgálat, a betegellátási érdek, valamint a költségvetési lehetőségek tükrében került kiválasztásra. Kérelmező kapcsán a főigazgató előadta, hogy a lehetőség számára is adott volt önéletrajza benyújtására, melyet az összes körülmény figyelembe vételével bíráltak volna el. A 20 fős szállító szolgálatból a főigazgató nyilatkozata szerint jelenleg 4 fő nem helyi lakos, melynek fedezetét a kórház még biztosítani tudja, és a munkatársak azonnali berendelése is éppen biztosítható még a jelenlegi arány mellett.

Az ügyben a jelentkezés lehetőségéből való kizárást illetően két ellentétes tartalmú nyilatkozat állt egymással szemben, mert a kórház képviselője szerint munkatársai csak a szükséges feltételekről és az elbírálás szempontjairól adtak tájékoztatást, a pályázás lehetőségéből személyes tulajdonsága alapján senkit nem zártak ki. Azt az állítást ugyanakkor a kórház képviselője sem vitatta, hogy a betegszállítói állásra való felvételkor a döntéshozók egyik szempontként figyelembe vették a jelentkezők lakóhelyét. Ennek azonban a kórház képviselője a jogviszonnyal összefüggő ésszerű indokát bizonyította, amikor előadta, hogy a lakóhely figyelembe vételére anyagi okok és a hatóság álláspontja szerint ennél is lényegesebb betegellátási érdekek miatt volt szükség. A hatóság különösen azt a tényt fogadta el ésszerű indoknak, hogy készenléti szolgálatban, munkavégzésre való berendelés esetén elengedhetetlenül fontos lehet a rövid időn belüli munkára jelentkezés, a munkakör jellegénél fogva ugyanis minden késedelem súlyos következményekkel járhat.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

Fentiek alapján a hatóság megállapította, hogy a kórház eredményesen mentette ki magát, amikor igazolta, hogy a kérelmező által sérelmezett állásra való felvétel során az egyenlő bánásmód követelményét nem sértette meg, így a hatóság a kérelmet elutasította.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.