

EBH/156/2010

Év

2010

Védett tulajdonság:

Életkor

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Egyezséggel zárult ügy

Kérelmezőt hátrányosan érintette, hogy munkáltatója álláspontja szerint életkorával összefüggésben megsértette az egyenlő bánásmód követelményét amikor felvételét mindkét meghirdetett álláshelyére vonatkozóan elutasította. Kérelmező pályázatával jelentkezett egy iskolába műszaki tanár, gyakorlati oktatásvezető helyettes, majd épületgépész szakoktató álláshelyre. Kérelmező szerint az iskola Igazgatója jelentkezését számára elfogadhatatlan indokkal utasította el és sérelmezte, hogy a műszaki tanár álláshelyre felvett személy egy héten belül távozott az iskolától, az épületgépész szakoktató álláshelyre felvett tanár, pedig nem épületgépész és kérelmezőt ennek ellenére sem alkalmazza munkáltató.

A hatóság eljárásában a munkáltató érdemi nyilatkozatot tett, amelyben előadta, hogy kérelmező pályázatát műszaki tanári és gyakorlati oktatásvezető helyettes munkakörökre nyújtott be, az épületgépész szakoktató álláshely iránt szóban érdeklődött. Eljárás alá vont úgy nyilatkozott, hogy mindkét írásban megpályázott álláshely betöltésénél a magasabb iskolai végzettség miatt döntött más jelentkező mellett. Az iskolában jelenleg is van betöltetlen álláshely azonban erre olyan speciális szakismerettel rendelkező szakembert keresnek, mellyel kérelmező nem rendelkezik. Előadta továbbá, hogy kérelmezővel kapcsolatos döntéseiben a kor nem játszott szerepet, melyet az is alátámaszt, hogy az egyik felvételt nyert jelentkező kérelmezővel közel egykorú.

A rendelkezésre álló nyilatkozatok alapján a hatóság tárgyalást tűzött ki, majd a felek közös kérelmére az eljárást 30 napra – a felek közötti egyezségkötés céljából – felfüggesztette. A felek a rendelkezéseikre álló idő alatt az egyezség tervezetét kidolgozták, és egyezséget kötöttek.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

Az egyezségben az **eljárás alá vont kötelezettséget vállalt arra, hogy kérelmezőt értesíti az iskola olyan álláspályázatairól, amelyek kérelmező iskolai végzettségének, és szakképzettségének megfelelnek.**

A felek az eljárással kapcsolatban költségigényt nem támasztottak, és közösen kérték a hatóságot egyezségük jóváhagyására.

A hatóság a Ket. 75. §-a alapján a fenti egyezséget határozatával jóváhagyta.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.