

EBH/1590/2009

Év

2009

Védett tulajdonság:

Anyaság (terhesség), apaság

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezés mód

Eljárás megszüntetése

Kérelmező a beadványában előadta, hogy több mint 10 éve állt egy Kft. alkalmazásában, ahonnan szülési szabadságra ment. A gyed után igénybe vett gyes mellett szeretett volna ismét munkába állni. Sérelmezte, hogy a munkáltató nem az eredeti munkakörében kívánta tovább foglalkoztatni, és nem látta el munkával. Kérelmező álláspontja szerint az eljárás alá vont munkáltató vele szemben az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXCV. törvény (Ebkvt.) 8.§ I) pontban foglalt tulajdonsága (anyasága) miatt megsértette az egyenlő bánásmód követelményét azzal, hogy gyes melletti munkavégzésénél, a munkára jelentkezését és munkába állását követően az Ebkvt. 21.§ e) pontjában foglaltakat nem tartotta be.

Az ügyben a hatóság több tárgyalást tartott és a munkáltató mellett tanúkat hallgatott meg.

Kérelmező és az eljárás alá vont cég ügyvezetője végül közösen kérték a közigazgatási eljárás felfüggesztését, arra tekintettel, hogy a közöttük lévő vitás kérdések megbeszélésére és megoldására az eljáráson kívül is lehetőséget láttak.

Kérelmező és az eljárás alá vont a felfüggesztés határidejének lejárta előtt bejelentették a hatóságnak, hogy a közöttük fennálló vitás kérdéseket megnyugtató módon rendezték. Kérelmező visszavonta kérelmét, mert számára megfelelő megoldás született.

A hatóság az eljárást a Ket. 31. § (1) bekezdés c) pontjában foglaltak alapján megszüntette.

2010. január

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmóddért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.