

EBH/1651/2008

Év

2008

Védett tulajdonság:

Nemzetiséghez tartozás

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezés mód

Kérelmet elutasító döntés

Kérelmező szociális asszisztensként dolgozott. Sérelmezte, hogy munkáltatója roma kisebbséghez tartozása miatt megsértette az egyenlő bánásmód követelményét, amikor az eljárás alá vont telephelyéről áthelyezte egy másik telephelyre. Ez a telephely nehezebben megközelíthető, nehezebb fizikai munkát kell végezni itt, mint a másik telephelyen, és problémásabb emberekkel kell foglalkozni. Kérelmező egy hetet dolgozott az új telephelyen, majd táppénzbe került. Kétszer kérte az eljárás alá vont igazgatóját, hogy helyezze más helyre munkavégzés céljából, de kérését nem teljesítették.

Kérelmező álláspontja szerint áthelyezésére a roma kisebbséghez tartozása miatt került sor, mivel egyedül ő roma a kollégák közül. Kérelmező évek óta dolgozott az eljárás alá vont intézményben. A probléma akkor kezdődött, amikor új vezető került a telephelyre, akinek - elmondása szerint - kérelmező nem volt szimpatikus.

A hatóság meghallgatta a kérelmezőt és az eljárás alá vont intézmény igazgatóját.

Az eljárásban az eljárás alá vont megfelelően igazolta, hogy a munkáltatónál két szervezeti egység összevonásával átszervezés történt, ami személyi változásokkal is járt. Kérelmező közalkalmazotti kinevezése változó munkahelyre szólt, így kijelölésére az új telephelyre a munkáltatónak megvolt a lehetősége. Az eljárás alá vont igazolta azt is, hogy nemcsak kérelmezőnél változott meg az átszervezés következtében a munkavégzés helye, mindez még további 16 munkavállalót érintett. Kérelmező roma kisebbséghez tartozása és az áthelyezése között tehát nem volt ok-okozati összefüggés, az áthelyezésre nem büntetésből, hanem munkaszervezés okán került sor.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

A hatóság álláspontja szerint az eljárás alá vont kérelmezővel szemben megtartotta az egyenlő bánásmód követelményét és roma kisebbséghez tartozása miatt nem alkalmazott hátrányos megkülönböztetést. Kérelmező nézeteltérését a telephelyre kinevezett új vezetővel a hatóság nem tudta elfogadni olyan érvként, mint amely alátámasztja, hogy kérelmező másik munkavégzési helyre történő áthelyezésére a roma kisebbséghez tartozása miatt került volna sor. Az intézkedést az eljárás alá vont igazgatója rendelte el, másrészt azért az új vezetővel kérelmező hosszabb ideig dolgozott együtt, illetve az átszervezés nemcsak kérelmezőt érintette.

Mindezek miatt a kérelmet el kellett utasítani.

2008. október

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.