

EBH/170/2008

Év

2008

Védett tulajdonság:

Egyéb helyzet, tulajdonság

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Diszkrimináció típusa

Zaklatás

Befejezés mód

Jogsértést megállapító döntés

Kérelmező panaszában sérelmezte, hogy munkaviszonyának megszüntetését (felmentés) követően, de még a felmentés ideje alatt munkáltatója több alkalommal megnehezített számára a bejutást a munkahelyére, a részvételét az üzemi tanácsi választásokon, illetve minden alkalommal kísérőt rendelt mellé, tehát felmondási ideje alatt tulajdonképpen kitiltotta a munkahely területéről.

A hatóság az ügyben tárgyalást tartott, amelyen a kérelmezőt, az eljárás alá vont jogi képviselőjét, a humánpolitikai igazgatót, az eljárás alá vontnál működő két szakszervezet elnökeit, a kérelmező volt kollégáit, valamint a kérelmező mellé rendelt kísérőt hallgatta meg. Az eljárás alá vont előadta, hogy minden intézkedésük a kérelmező javát szolgálta. Azonban az eljárásban azonban megállapítható volt, hogy intézkedései ellen a szakszervezetek többször tiltakoztak, eredménytelenül. A munkáltatónál nem volt szabályozva, hogy ki és milyen alkalommal, milyen módon léphet be a területére, így kérelmezővel szemben önkényesen támasztott nehézségeket az épületbe bejutásnál.

A hatóság megállapította, hogy az eljárás alá vont a kérelmezővel szemben, egyéb helyzete miatt (felmentési idejét töltő munkavállaló) megsértette az egyenlő bánásmód követelményét és vele szemben felmentési ideje alatt több alkalommal olyan magatartást tanúsított, amely megalázó, megszegyenítő környezet kialakítására volt alkalmas, és kérelmezőt emberi méltóságában sértette.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

A hatóság az eljárás alá vontnak megtiltotta a jogsértő magatartás jövőbeni tanúsítását és elrendelte a határozat jogerőre emelkedését követő nyilvános közzétételét 90 napra a hatóság és az eljárás alá vont intézmény honlapján.

2008. április

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.