

## **EBH/172/2009**

Év

2009

Védett tulajdonság:

Nemzetiséghez tartozás

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Kérelmet elutasító döntés

*A roma származású kérelmező évek óta dolgozott egy cég alkalmazásában félállású takarítóként, később azonban további munkaköröket is el kellett látnia, külön díjazás nélkül. Kérelmezőtől munkáltatója méltatlan körülmények között vált meg, felmondását követően munkatársai és más jelenlévők előtt megalázó módon, roma származását becsmérve lökdöste ki a munkahelyéről. Kérelmező szerint felettese nem volt megelégedve a munkájával, ezért közölte, hogy egyedül nem tud ellátni ennyi feladatot és benyújtotta a felmondását. Utolsó munkanapján az ügyvezető ordította vele, becsmérő szavak kíséretében tetteg bántalmazta, valamint megvádolta, hogy minden férfival kikezdett a munkahelyen és tisztítószereket lopott, amivel rendkívül megszégyenítő helyzetbe hozta.*

Az eljárás alá vont ügyvezetője azzal védekezett, hogy kérelmezőt munkaviszonya alatt többször is kérte, hogy munkáját tisztességesebben végezze el. Kérelmező kevesellte munkabérét, amire felettese úgy reagált, hogy elmehet a cégtől máshová dolgozni. Kérelmező ekkor nyújtotta be a felmondását, utolsó munkanapján pedig gúnyolódott az ügyvezető feleségével, amiből szóváltás alakult ki. Mindkét fél részéről becsmérő kijelentések hangzottak el, tettegességre azonban nem került sor. Az ügyben meghallgatott tanúk sem támasztották alá a tettegességet, de igazolták, hogy az ügyvezető a vitában kérelmező származását illetően is tett sértő megjegyzéseket.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**

**Az eljárás során nem bizonyosodott be, hogy kérelmezőt cigány származása miatt érte volna megalázó bánásmód. A kérelmező által előadottak az illetékes polgári bíróság előtti személyiségi jogi per megindítására, valamint büntetőjogi igényérvényesítésére adhatnak alapot, de nem valósítottak meg hátrányos megkülönböztetést. A hatóságnak figyelembe kellett vennie, hogy mielőtt kérelmező a megszegyenítő bánásmódban részesült volna, már csaknem egy évtizede kifejezetten jó emberi viszonyban volt a cégnél, ami szintén nem támasztja alá, hogy munkáltatója a származása miatti diszkriminációt alkalmazott volna vele szemben.**

**A hatóság a kérelmet elutasította.**

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmóddért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**