

## **EBH/176/2012**

Év

2012

Védett tulajdonság:

Nemzetiséghez tartozás

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Diszkrimináció típusa

Közvetlen hátrányos megkülönböztetés

Befejezőmód

Jogsértést megállapító döntés

*A panaszos 2010 novemberében - egy ismerősén keresztül előzetesen egyeztetve - munkába állás szándékával megjelent egy vidéki kastélyszállóban. A konyhafőnök közölte, hogy öltözzön át és munkába állhat. Átöltözése után azonban a konyhafőnök hazaküldte azzal, hogy majd később értesítik. Mivel a konyhafőnök sem a nevét, sem a címét nem tudta, ezért az ígéret panaszos számára hiteltelennek tűnt az ígéret. Egy héttel később a kastélyszálló vezetőjétől kért időpontot, aki közölte, hogy alkalmazására azért nem került sor, mert kollégája szerint kérelmező ápolatlanul jelent meg a szállóban. Később írásban a kastélyszálló ügyvezetője szintén az ápolatlanságra és az egészségügyi alkalmassági vizsgálat hiányára hivatkozott. Panaszos meggyőződése szerint azért nem alkalmazták, mert a munkáltatónak a helyszínen derült ki, hogy roma származású.*

A hatóság több alkalommal hívta fel az eljárás alá vont kastélyszálló üzemeltetőjét nyilatkozattételre, eredménytelenül. A hatóság az eljárás alá vont céget eljárási bírsággal sújtotta, mert ismételt kötelezettségszegése nagymértékben megnehezítette a tényállás feltárását.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmóddért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**

**A hatóság az eljárásban megállapította, hogy az eljárás alá vont az eljárásról és a bizonyítási kötelezettségéről szóló szabályszerű értesítések ellenére védekezést vagy nyilatkozatot nem terjesztett elő. A hatóság ennek okán eljárásában a kérelmező által becsatolt nyilatkozatokat értékelte. Mindez és a panaszos nyilatkozata, valamint a becsatolt levélváltás kellően alátámasztotta, hogy a kérelmező alkalmazásának megtagadása a munka jellege alapján értékelhető, objektív indokra nem vezethető vissza.**

**A hatóság az egyenlő bánásmód követelményébe ütköző magatartás jövőbeni tanúsítását az eljárás alá vont számára a határozatában megtiltotta.**

A határozat jogerős.

Határozat kelte: 2012. június 1

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**