

## **EBH/180/2010**

Év

2010

Védett tulajdonság:

Politikai vagy más vélemény

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Kérelmet elutasító döntés

*A kérelmező egy vidéki óvodában dolgozott 2003. augusztus közepétől egy évig, mint megbízott óvodavezető, majd beosztott óvónőként. A panaszos kezdetben nem érzett ellenszenvet munkatársai részéről, később azonban a 2005. évi romológiai tanulmányainak megkezdését követően, illetve sorozatosan kifejtett eltérő véleménye és politikai szerepvállalása eredményeként munkahelyén megszegítő, támadó környezet alakult ki vele szemben, mely végül tagintézményen belüli áthelyezéséhez vezetett.*

A hatóság a kérelmező munkáltatójával szemben megindította az eljárást. Az eljárás alá vont mind írásban, mind a hatóság előtti tárgyaláson elismerte, hogy munkatársai között valóban ellenséges munkahelyi környezet alakult ki, ez azonban nincs összefüggésben panaszos más véleményével. Áthelyezésére szervezési okok, és kérelmező romológiai, tehát szakirányú tanulmányai szolgáltattak indokot.

**Fentiek, valamint a csatolt dokumentumok alapján a hatóság megállapította, hogy a kérelmező személyével szemben kialakult ellenséges környezet és védett tulajdonsága között nem áll fenn ok-okozati összefüggés. A sérelmezett események, magatartások és megnyilvánulások személyek közötti ellenszenveken alapultak, melyek kezelésére nem lehet eszköz az egyenlő bánásmód tilalmáról szóló törvény. A fentiekre tekintettel a hatóság a kérelmet elutasította.**

2010. július 26.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**