

EBH/1869/2009

Év

2009

Védett tulajdonság:

Egyéb helyzet, tulajdonság

Vagyoni helyzet

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezés mód

Kérelmet elutasító döntés

Kérelmező szerint munkáltatója megsértette vele szemben az egyenlő bánásmód követelményét, amikor -feltételezése szerint- megromlott munkakapcsolatai miatt munkaviszonyát azonnali hatállyal próbaidő alatt megszüntette.

Kérelmező megítélése szerint a próbaidő alatt jó munkát végzett, számos újító ötlettel állt elő és jó teljesítményéhez kétség nem férhetett, míg egyik munkatársával és közvetlen főnökével meg nem romlott a kapcsolata. Előadta, hogy a volt munkáltatója vagyoni és egyéb helyzete miatt is alkalmazott megkülönböztetést. Egyéb helyzetként azt jelölte meg, hogy kollégájának és közvetlen főnökének nem tetszettek az újító ötletei és az sem, hogy jól dolgozott. Vagyoni helyzet védett tulajdonságával kapcsolatban arra hivatkozott, hogy véleménye szerint jobb anyagi körülményei is alapot adtak a munkaviszony azonnali hatályú megszüntetésére.

A hatóság álláspontja szerint a kérelemben egyéb helyzetként megjelölt tulajdonság, mely szerint kérelmező jól dolgozott, és újító ötletekkel állt elő, nem tekinthető a személyiség lényegi vonásának, így védett tulajdonságként nem fogadható el. A hatóság álláspontja szerint továbbá nem fedi le a vagyoni helyzet miatti hátrányos megkülönböztetés követelményének kritériumát az a helyzet, amely szerint valakinek jobb anyagi körülményei miatt szüntetik meg azonnali hatállyal a munkaviszonyát.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

Az ügyben vizsgált iratok nem utaltak kérelmezőnek olyan védett tulajdonságára, mellyel összefüggésben a munkáltató munkaviszonyát azonnali hatállyal megszüntette.

A rendelkezésre álló adatok alapján a munkáltató az egyenlő bánásmód követelményét nem sértette meg, így a hatóság a kérelmet elutasította.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.