

EBH/191/2006

Év

2006

Védett tulajdonság:

Nem

Diszkrimináció területe

Szolgáltatás

Befejezőmód

Kérelmet elutasító döntés

A panaszos kérelemmel fordult az Egyenlő Bánásmód Hatósághoz az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt, mert álláspontja szerint egy Fitness Stúdió a működésével és hirdetésével egyaránt megsértette az Alkotmány nemek közötti diszkrimináció tilalmát tartalmazó rendelkezéseit. Előadta, hogy a Stúdió által meghirdetett foglalkozásokat kizárólag nők vehetik igénybe, férfiak nem, amit a bejárat ajtó feletti „csak nőknek” felirat is alátámaszt. A panaszos kérte a hatóságot, hogy kötelezze a szolgáltatót a jogsértő felirat eltávolítására, illetve, arra, hogy a foglalkozásokat férfiak is látogathassák.

A Stúdió hirdetése szerint a település első, csak nőknek szóló fitness stúdiója, mely többek között személyre szabott edzéstervvel, kifejezetten női gépekkel berendezett edzőteremmel várja a sportolni, kikapcsolódni, fogyni vágyó nőket.

A kérelmező által megjelölt Fitness Stúdió a nevében is tartalmazza az utalást arra, hogy a hölgy vendégeknek kíván szolgáltatást nyújtani. A nők alkatukból, testfelépítésükből adódóan eltérő mennyiségű, időtartamú és típusú tornagyakorlat elvégzésére képesek, így indokolt a részükre speciális, testre szabott edzés, aerobik, erősítő, alakformáló gyakorlatok végzése, továbbá fiziológiai sajátosságaiknak megfelelő tornaeszközök, gépek használata. Sajátos helyzetekben indokolt lehet a különbségtétel, amit alátámasztanak az Alkotmánybíróság határozatai is.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

A 46/1994.(X.21.) számú AB határozat szerint nem sérti az Alkotmány 70/A. § (1) bekezdésében foglalt hátrányos megkülönböztetés tilalmát, hogy a törvényhozó a honvédelmi kötelezettség körébe tartozó részkötelezettségek meghatározásakor tekintetbe veszi a női nem sajátosságait. A nők férfiakétól eltérő - fiziológiai adottságait ismeri el a 7/1998.(III.18.) számú AB határozat is. Az Alkotmány a nők védelme érdekében pozitív diszkriminációt tartalmazó szabályok kialakítására ad felhatalmazást, mely nyilvánvalóan a férfiak és a nők természeti, biológiai és fizikai különbözőségéből adódó eltérések elismerésén alapszik. A nők biológiai adottságai, különösen az anyaság biológiai és pszichikai dimenziója, továbbá a nők kisebb fizikai ereje folytán bizonyos környezeti ártalmakra hamarabb és súlyosabb következményekkel reagálnak. Ugyanaz a tevékenység, amely a férfi számára egészségkárosodáshoz nem vezet, a nő egészségét károsíthatja.

A kérelmező által megjelölt Stúdión kívül a településen számos sportcentrum, fitness terem található hasonló szolgáltatásokkal és nyitvatartási idővel, amelyeket nemtől függetlenül férfiak is igénybe vehetnek, így nincsenek elzárva a testedzéstől, azon szolgáltatások igénybevételétől, mint amit a Stúdió nyújt.

Az Ebktv. 7.§ (2) bekezdésében foglaltak szerint nem sérti az egyenlő bánásmód követelményét az a 8. §-ban felsorolt tulajdonságon alapuló magatartás, intézkedés, feltétel, mulasztás, utasítás vagy gyakorlat, amelynek tárgyilagos mérlegelés szerint az adott jogviszonnal közvetlenül összefüggő, ésszerű indoka van. A hatóság a hivatkozott alkotmánybíróági döntések alapul vételével azt a következtetést vonta le, hogy a Fitness Stúdió által kizárólag nőknek nyújtott szolgáltatása a férfiak és nők különbözőségéből adódó eltérések elismerésén alapul, ezért a különbségtétel nem önkényes, azaz nem tekinthető a férfiakkal szembeni hátrányos megkülönböztetésnek.

A kifejtettek alapján a panaszos kérelmét a hatóságnak el kellett utasítania.

2006. május 23.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmóddért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.