

EBH/194/2010

Év

2010

Védett tulajdonság:

Egészségi állapot

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Egyezséggel zárult ügy

Kérelmező 2009. májusában egy vidéki város polgármesteri hivatalában vett részt a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatását elősegítő tájékoztatón. Egy gazdasági társaság munkatársa arról tájékoztatta a megjelenteket, hogy mindenkit, aki eljuttatja önéletrajzát és orvosi iratait személyes interjúra hívják be. Panaszos ennek megfelelően jelentkezett, 2009. augusztusában azonban jelentkezésének elutasításáról értesítették; álláspontja szerint azért, mert egészségkárosodásának mértéke meghaladja az ötven százalékot.

A hatóság eljárásában az eljárás alá vont kft. vezetője előadta, hogy a személyes meghallgatásra be nem hívott jelentkezők vagy nem feleltek meg a feltételeknek (pl. lejárt az orvosi szakvéleményük); nem voltak telefonon keresztül elérhetőek, vagy a felvehető munkavállalói keretlétszám már betelt. A hatóság tárgyaláson hallgatta meg azokat a munkavállalókat, akik jelentkeztek a meghirdetett álláshelyre, jelen voltak a polgármesteri hivatalban tartott tájékoztatón, de nem nyertek felvételt. A tanúk nyilatkozatai a tájékoztatón elhangzottak tekintetében azonosak voltak, azonban elutasításukat más-más okokkal magyarázták. A kérelmező és az eljárás alá vont az eljárás során nyitottságot mutattak arra, hogy egymással egyezséget kössenek.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmóddért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

Az egyezségben az eljárás alá vont vállalta, hogy munkatársait elektronikus körlevél formájában hívja fel a részletes és pontos tájékoztatás fontosságára; valamint a kérelmező munkaképesség csökkenése mellett is ellátható munkakör elnyeréséhez szükséges felvételi eljárás legközelebbi lehetőségéről értesíti a panaszost. Kérelmező vállalta, hogy a képzettségének és egészségi állapotának megfelelő munkakör betöltése érdekében részt vesz az álláshely felvételi eljárásán.

A hatóság az egyezséget határozattal jóváhagyta.

2010. október 5.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.