

EBH/197/2012

Év

2012

Védett tulajdonság:

Érdekképviselethez tartozás

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Diszkrimináció típusa

Zaklatás

Befejezőmód

Jogsértést megállapító döntés

Kérelmező egy vidéki intézmény közalkalmazotti tanácsának (továbbiakban: kt.) volt az elnöke csaknem 2 évig. Megbízatásának ideje alatt több alkalommal lépett fel a közalkalmazottak érdekében. Amikor a munkáltatótól az éves beszámoló kiadását kérte a munkáltató kezdeményezte az üzemi tanács leváltását. Kollégái elmondása szerint a munkáltató képviselői egyenként keresték meg a munkatársakat azzal, hogy „elegünk van a kavarásból”, amivel nyomást gyakoroltak az üzemi tanács visszahívására, ami végül be is következett. Ezt követően a munkahelyi légkör megromlott panaszos körül, munkakörét, besorolását negatív irányban megváltoztatták. Munkakörülményei teljes mértékben ellehetetlenültek, ezért saját maga kezdeményezte közalkalmazotti jogviszonya megszüntetését. A panaszos megítélése szerint a munkáltató magatartása a közalkalmazotti tanácsban végzett érdekképviselési tevékenységével van összefüggésben.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmóddért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

Az eljárás alá vont kimentését arra alapozta, hogy kérelmező a közalkalmazotti tanács elnökeként minden alkalommal meghívást kapott a szakmai értekezletekre, azonban az egyeztetések ellenére is megszorodtak a munkáltatóval szembeni hatósági bejelentések. Ennek keretében négy munkavállaló fordult a munkáltatót megkerülve a fenntartóhoz, majd a munkaügyi bírósághoz. Az eljárás alá vont csatolt egy nyilatkozatot, amelyet a közalkalmazottak több mint kétharmada írt alá, és amelyben a munkatársak valóban elismerték a kérelmezővel szembeni negatív hangulatváltozást. Ennek okaként azt jelölték meg, hogy a panaszos nem „házon belül rendezte a konfliktusokat” és így rombolta az eljárás alá vont jó hírét. A közigazgatási hatósági eljárás alatt a fenntartó megszüntette az eljárás alá vont jogi személyt, a becsatolt megszüntető okirat rendelkezési alapján pedig döntött az eljárásbeli jogutód személyéről.

A hatóság a csatolt dokumentumok, nyilatkozatok, valamint a tanúvallomások alapján (köztük védett tanúk meghallgatását követően) az alábbiakat állapította meg.

A hatóság panaszos kt.-beli szerepvállalását érdekképviselői tevékenységként értékelte. A hatóság tényként állapította meg, hogy negatív irányban változott a kérelmezőt körülvevő munkahelyi légkör és bizonyítottan látta azt is, hogy az eljárás alá vont ugyan tudomással bírt kérelmező elszigetelődéséről, mégsem tette meg a tőle elvárható lépéseket. A hatóság előtt az érdekképviselői tevékenység és a sérelmezett munkahelyi környezet közötti ok-okozati összefüggést a beszerzett bizonyítékok minden kétséget kizáróan alátámasztották.

A hatóság határozatában megállapította a jogsértést, az eljárás alá vontat az egyenlő bánásmód követelményébe ütköző magatartás jövőbeni tanúsításától eltiltotta és elrendelte határozatának nyilvánosságra hozatalát 30 nap időtartamra.

Határozat kelte: 2012. május

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmóddért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.