

EBH/213/2018

Év

2018

Védett tulajdonság:

Anyaság (terhesség), apaság

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Egyezséggel zárult ügy

A kérelmező azt sérelmezte, hogy a szülési szabadsága időtartamára nem részesült cafeteria juttatásban, sem az első, sem a második gyermeke születésekor. Előadta, hogy a munkáltató a munkavállalók részére a béren kívüli juttatást részben Erzsébet kártyán, részben a munkáltató üzleteiben történő vásárlásra feljogosító munkáltatói kártyán biztosítja.

A hatóság a kérelem alapján megindította az eljárást a munkáltató ellen, azzal a tájékoztatással, hogy – bár a kérelmező mindkét gyermeke kapcsán hiányolta a cafetériát, a hatóság az eljárás megindítására nyitva álló egy éves határidőre tekintettel – csak a kérelmező második gyermekével igénybe vett szülési szabadság kapcsán folytathat vizsgálatot.

A munkáltató a tájékoztatás ellenére úgy nyilatkozott, hogy a kérelmező mindkét gyermekével igénybe vett szülési szabadság idejére hajlandó kifizetni a cafeteria összegét az Erzsébet kártyára, és a munkáltatói kártyára. Nyilatkozatában ismertette a szülési szabadság idejére járó béren kívüli juttatás kiszámításának módját és megjelölte annak pontos összegét is.

A kérelmező az ajánlatot elfogadta, és a felek az ajánlat tartalmának megfelelő egyezséget kötöttek, amelyet a hatóság határozatával jóváhagyott.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódi Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.