

## **EBH/22/2006**

Év

2006

Védett tulajdonság:

Egyéb helyzet, tulajdonság

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Diszkrimináció típusa

Közvetlen hátrányos megkülönböztetés

Befejezőmód

Jogsértést megállapító döntés

*A kérelmezők azzal a panasszal fordultak az Egyenlő Bánásmód Hatósághoz, hogy munkáltatójuk, egy vidéki általános iskola igazgatója, évek óta hátrányosan megkülönbözteti őket, sorozatosan jogsérelmet (kinevezés módosítása nélkül napközibe beosztás, ruházati költségtérítésből kimaradtak, elbocsátás, rágalmazás, osztályfőnökségről leváltás) okoz nekik. A hátrányos megkülönböztetés alapját képező tulajdonságnak egyetemi végzettségüket és elismert pedagógiai munkájukat jelölték meg, ami miatt folyamatosan zaklatásokat, megtorlás jellegű intézkedéseket kellett elszenvedniük foglalkoztatási jogviszonyuk alatt.*

A hatóság eljárást indított és a hiányzó iratok beszerzését követően két közös tárgyalást tartott a harmadik kérelmező panasa alapján vizsgált ügygel, tekintettel az ügyek tárgyának összefüggésére. A hatóság az intézményfenntartó önkormányzattól írásban kérte, hogy fejtse ki álláspontját és tájékoztatást kért az ügygel kapcsolatban a megyei közigazgatási hivatal vezetőjétől.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**

Az egyik kérelmező bírósági keresetében és a hatósághoz benyújtott kérelmében egyaránt kérte sz egyenlő bánásmód megsértésének megállapítását. Keresete alapján a bíróság megállapította a hatáskörét, majd ítéletében kimondta, hogy a kérelmező elbocsátása formailag jogszerű lenne, de a rendelkezésre álló adatokból megállapítható, hogy az igazgató jogellenes intézkedései miatt kezdeményezett jogvitáért, mintegy megtorlásként választotta ki a kérelmezőt azok egyikének az igazgató, akinek a közalkalmazotti jogviszonyát megszünteti és ez sérti az Mt. 5.§.-ban szabályozott egyenlő bánásmód követelményét. A hatóságnak a bíróság döntése miatt az eljárásnak a kérelmezőre vonatkozó részét meg kellett szüntetnie.

A másik kérelmező panaszát a hatóság megalapozottnak találta. A rendelkezésre álló adatok alapján megállapítható, hogy attól kezdve érték hátrányok, amikor egyetemi tanulmányait folytatni kívánta. Az iskola igazgatója dönthet úgy, hogy olyan pedagógus legyen az osztályfőnök, aki nem folytat felsőfokú tanulmányokat, ettől az időtől kezdve azonban több esetben fordult elő, hogy a jutalomnak szánt ruházati költségtérítésből csak a kérelmező nem részesült. Ezt a gyakorlatot még azután is folytatta az eljárás alá vont, hogy a kérelmező peres eljárást kezdeményezett az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt és a rendelkezésre álló bírósági iratok tanúsága szerint a bíróság is kioktatta a hátrányos megkülönböztetés törvényi tilalmáról. Az egyidőben tanulmányokat folytató tanárok közül csak a kérelmezőnek kellett igazolást hozni arról, hogy részt vett a konzultáción, illetve csak neki kellett személyesen az igazgatónak jelezni távollétét. A különbségtétel semmilyen indokát az eljárás alá vont nem adta.

A hatóság a kérelemnek helyt adott és megállapította, hogy az egyenlő bánásmód követelménye sérült akkor, amikor az eljárás alá vont a kérelmezőnek a továbbtanulási szándéka következtében sorozatos jogsérelmeket okozott, a kérelmező számára kedvezőtlen intézkedéseket hozott és a kérelmező munkaviszonyának ideje alatt olyan munkahelyi légkör alakult ki, ami nemcsak a kérelmező közvetlen hátrányos megkülönböztetéséhez vezetett, hanem a jogsértő magatartását zaklatásnak is értékelte a hatóság. *A hatóság az eljárás alá vontat eltiltotta a jogsértő magatartás további folytatásától és a határozat nyilvánosságra hozatala mellett döntött.*

2006. július

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**