

## EBH/234/2009

Év

2009

Védett tulajdonság:

Életkor

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Diszkrimináció típusa

Közvetlen hátrányos megkülönböztetés

Befejezőmód

Jogsértést megállapító döntés

*Kérelmező a panasszal fordult a hatósághoz, mert álláspontja szerint korábbi munkáltatója, egy erdészeti társaság megsértette életkorára való tekintettel az egyenlő értékű munkáért egyenlő bért kötelezettségét azzal, hogy előrehozott öregségi nyugdíjának megállapítását követően a társaság többi erdészetén foglalkoztatott, kérelmezővel azonos munkakört betöltő vezető könyvelőkéhez képest alacsonyabb összegű munkabérben részesült. Kérelmező előadta, hogy előrehozott öregségi nyugdíjának megállapítását követően a munkáltató továbbfoglalkoztatta, de nem részesült a többi könyvelőhöz hasonló bérfelállításban.*

A hatóság eljárás alá vonta az erdészetet, amely azzal védekezett, hogy kérelmező a munkaköri leírásával szemben számos olyan feladatot ténylegesen nem végzett, amelyet a többi, egyéb erdészeti telephelyeken foglalkoztatott könyvelők elláttak. Munkabérét illetően a különbségtétel indokolt volt, mert a kérelmező és a többi könyvelő, mint összehasonlítható csoport által végzett munka nem tekinthető egyenlő értékűnek. A hatóság az eljárás alá vont erdészet által megjelölt feladatokra nézve egyenként vizsgálta, hogy azok ellátása alól kérelmező már nyugdíjának megállapítását megelőzően is mentesült-e, vagy a nyugdíj megállapítását követően lett kevesebb a munkája. Az eljárás alá vont által hivatkozott részfeladatok tekintetében az erdészet által becsatolt okiratok és a tanúvallomás alapján a hatóság arra a megállapításra jutott, hogy a kérelmező által ellátott feladatok köre nem változott a nyugdíjazását követően.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**

**A hatóság a vizsgálat alapján arra a megállapításra jutott, hogy a munkáltató nyugdíjának megállapítását megelőzően a többi könyvelővel azonos értékűnek tekintette kérelmező munkáját, hiszen az egyes könyvelők munkabére között csak csekély eltérés mutatkozott, míg a nyugdíjazást követően kérelmező munkabére -tekintve, hogy kihagyták az éves bérfejlesztésekből- jelentősen elmaradt a többi könyvelőjétől. Bizonyítható volt, hogy a kérelmező által ténylegesen ellátandó feladatok nem változtak nyugdíjának megállapítását követően, gyakorlatilag ugyanazt a munkát végezte, mint korábban. A feladatain belüli eltérés a többi könyvelő által ellátandó feladatokhoz képest a nyugdíjának megállapítását követően vált olyan jelentős tényé, ami a bérfejlesztésből való kizáráshoz vezetett.**

**A hatóság megállapította a jogsértést, elrendelte határozatának nyilvános közzétételét, kötelezte az eljárás alá vontat a jövőbeni jogsértéstől való tartózkodásra és 500.000,- Ft bírság megfizetésére.**

**Az elmarasztalt munkáltató a hatóság határozatának bírósági felülvizsgálatát kezdeményezte, később azonban a keresetet visszavonta.**

**A hatóság határozata jogerős.**