

## **EBH/241/2006**

Év

2006

Védett tulajdonság:

Foglalkoztatás jellege

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Kérelmet elutasító döntés

*Kérelmező a munkáltatója közel 15 éve folytatott hátrányos megkülönböztetést megvalósító gyakorlatára hivatkozva fordult hatóságunkhoz. A kérelem szerint az iskola igazgatója a minimálbért, valamint a GYES után járó szabadság kiadását is csak bírósági ítélet, illetve egyéb jogi lépések után biztosította. Sérelmezte továbbá közalkalmazotti jogviszonya megszüntetését, illetve annak körülményeit, hogy nevelőtestületi értekezleten megalázó bánásmódban volt része. Felmentése jogellenességének megállapítása iránt keresetet nyújtott be a munkaügyi bírósághoz. Kérelmező nem jelölt meg olyan tulajdonságot, ami véleménye szerint a hátrányos megkülönböztetés alapját képezi.*

A hatóság megkereste az ügyben a Kecskeméti Munkaügyi Bíróságot.

A kapott tájékoztatás szerint a Bíróság megállapította hatáskörét, előtte kérelmező és munkáltatója között peres eljárás van folyamatban, melynek a kereseti kérelem szerint tárgya a kérelmezőt ért diszkrimináció is.

A közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény 19.§ (5) bekezdése szerint „ha a bíróság valamely ügyben a hatáskörét vagy annak hiányát állapította meg, vagy az ügy érdekében határozott, ez a döntés az eljáró hatóságra kötelező”. A törvényhely alapján a bíróság saját hatáskörét megállapító döntése esetén a hatóság nem járhat el az ügyben, így az eljárást meg kellett szüntetnie.

A hatóság megállapította továbbá, hogy az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 8.§-ban meghatározott védett tulajdonság hiánya miatt a hatóság bírósági eljárás hiányában sem rendelkezne hatáskörrel az ügyben.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmóddért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**

2006. június

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**