

## **EBH/243/2009**

Év

2009

Védett tulajdonság:

Nem

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Kérelmet elutasító döntés

*A kérelmezőt volt munkáltatója zaklatta folyamatosan női mivoltával, egészségi állapotával (egy pszichiáteri kezelés kapcsán), és nemzetiségével (sváb származás) összefüggésben megalázó magatartást tanúsított vele szemben, míg munkaviszonya közös megegyezéssel meg nem szűnt. Kérelmező szerint munkáltatója bántó hangnemben kérte számon, ha nőként nem mosogatott el a férfi alkalmazottak után és nem ürítette ki a papírkosarat, származását illetően azon sváb vásárlókhoz hasonlította, akik jellemzően sokat alkudtak, egészségi állapotáról pedig egy alkalommal megjegyezte, hogy „magán nem lehet segíteni, magának baj van az agyával”.*

Kérelmező a munkaügyi bírósághoz is keresettel fordult az ügyben, de keresetétől a tárgyaláson elállt. A munkáltató a hatóság előtt a bíróság által felvett jegyzőkönyvekben foglaltakra hivatkozott, miután panasza tartalmilag megegyezett a bírósági keresetével. A perben tanúként meghallgatott személyek a kérelmező által hivatkozott sértő megjegyzések elhangzására nem emlékeztek, a megalázó bánásmódot kifejezetten cáfolták. A hatóság bekérte a cégtől a kérelmező munkaviszonyának megszüntetésével kapcsolatos iratokat, de nem találta bizonyítottnak, hogy a megszüntetés összefüggésben állt volna nemével, származásával, vagy egészségi állapotával.

**Az eljárás során nem igazolódott kérelmező azon feltételezése, hogy a munkáltató személyes tulajdonságai miatt részesítette volna őt zaklatásban, illetve a hátrányos megkülönböztetés vezetett volna munkaviszonya megszűnéséhez.**

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**

**A rendelkezésre álló iratok és tanúvallomások alapján a munkáltató az egyenlő bánásmód követelményét nem sértette meg, így a hatóság a kérelmet elutasította.**

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**