

EBH/244/2017

Év

2017

Védett tulajdonság:

Nem

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezés mód

Egyezséggel zárult ügy

A gépjárművezetőként alkalmazott kérelmező a közúti áruszállítással foglalkozó munkáltatójával szemben nyújtott be panaszt az Egyenlő Bánásmód Hatósághoz. Sérelmezte, hogy a munkaviszonya alatt, amikor a kamionja meghibásodott és jelezte azt, a műhelyfőnök nem intézkedett a javításról. A javítás többszöri elmaradása miatt folyamatos feszültség alakult ki közöttük. A vitás helyzet odavezetett, hogy a műhelyfőnök kérelmező női nemére vonatkozó több megalázó kifejezést is használt a műhely területén. A kérelmező és a műhelyfőnök közötti kapcsolat megromlásáról a cég ügyvezetője is tudomást szerzett, de azon kívül, hogy azt javasolta ne beszéljenek egymással, további intézkedést nem tett. A folyamatos vitás helyzet és sértő megjegyzések miatt végül a kérelmező felmondta a munkaviszonyát.

A hatóság tárgyalást tartott, ahol a felek egyezséget kötöttek. Az egyezségben az eljárás alá vont cég képviselője elnézést kért a kérelmezőtől. Vállalta továbbá, hogy egy megbeszélés keretében felhívja az alkalmazottai figyelmét az egyenlő bánásmód követelményének jövőbeni megtartására, különösen a női nemmel kapcsolatosan.

2017. májusi döntésével a hatóság az egyezséget jóváhagyta.

(2017. május 31-i határozat)

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.