

EBH/25/2010

Év

2010

Védett tulajdonság:

Egyéb helyzet, tulajdonság

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezés mód

Egyezséggel zárult ügy

Kérelmező meghatalmazott képviselője útján közérdekű igényérvényesítés keretében azzal a kérelemmel fordult a Hatósághoz, hogy vizsgálja meg az általa bepanaszolt társaság alkalmazási gyakorlatát, melynek lényeges vonása, hogy a külföldiek foglalkoztatásától - jogszerű státuszukra, illetve munkavállalási engedélyükre tekintet nélkül - elzárkózik. Álláspontjuk szerint ez a gyakorlat sérti az egyenlő bánásmód követelményét.

Kérelmező szociális munkása ügyfelének keresett állást. Egy hirdetési újság hirdetésében a munkáltató áru-összeszerelő/összekészítő munkára raktári dolgozókat keresett. Telefonhívást követően azonban a munkáltató egyértelművé tette, hogy az állásra külföldi állampolgárok nem jelentkezhetnek. Álláspontján a munkáltató akkor sem változtatott, amikor kérelmező elmondta, hogy a külföldi állampolgár alkalmazásának jelen esetben jogi akadálya nincsen. Kérelmező tesztelést folytatott le a hirdetőnél, amely a megkülönböztető gyakorlatot minden tekintetben megerősítette. Kérelmező a jogellenes helyzet megszüntetése érdekében a hatósághoz fordult.

A panasz alapján lefolytatott bizonyítás eredményeképpen a kérelemben foglaltak megállapíthatóak voltak. A tárgyaláson az eljárás alá vont képviselője elismerte, hogy a külföldiek jogszerű foglalkoztatásának feltételeivel az irodában dolgozó munkavállalói feltehetően nincsenek tisztában, így valóban előfordulhat, anélkül utasítanak el külföldi állampolgárságú jelentkezőket, hogy azok munkavállalási jogosultságáról előtte meggyőződnenek. A konkrét esetre azonban nem emlékezett. Ezzel egyidejűleg kifejezte sajnálatát és felajánlotta, hogy hajlandó átfogó egyezés megkötésére.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

A felek által megkötött egyezség alapján az eljárás alá vont saját költségén munkaügyi képzési, illetve vizsgázási kötelezettséget írt elő dolgozói részére. Az eljárás alá vont saját honlapján közleményben kért elnézést az általa okozott sérelmekért (külföldi munkavállalók rutinszerű elutasítása), illetve vállalta az egyenlő bánásmód követelményének jövőbeni betartását.

A hatóság a felek egyezségét határozattal jóváhagyta.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.