

## **EBH/25/2011**

Év

2011

Védett tulajdonság:

Nemzetiség

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Diszkrimináció típusa

Zaklatás

Befejezőmód

Jogsértést megállapító döntés

*A hatóság előtt kérelmező valószínűsítette, hogy arab nemzetiségére tekintettel az iskola - ahol zenetanárként dolgozott - igazgatóhelyettese a vele szemben tanúsított magatartásával kimerítette a zaklatás tényállását. Kérelmében előadta, hogy tanártársai előtt több ízben tett sérelmes és félreérthető megjegyzéseket személyére kimondottan arab származásával összefüggésben. Kérelmező megítélése szerint az ilyenfajta - tudtán kívül, háta mögött elhangzó - kijelentéseknek, megjegyzéseknek véleményformáló ereje van egy munkahelyen, ahol a vezető beosztású kolléga szavai alkalmasak arra, hogy a tanártársakban negatív kép alakuljon ki róla. Ezt tapasztalta is, azon túl, hogy az igazgató helyettesessel egyéb munkahelyi konfliktusai is adódtak.*

A hatóság vizsgálata a zaklatás törvényi tényállásában megnevezett kritériumok megvalósulására irányultak. A panasz háttérében valóban az arab nemzetiség állt-e, azzal összefüggésben megállapítható-e a hátrányos megkülönböztetés speciális formája, a zaklatás. A hatóság a bizonyítás során tanúkat hallgatott meg a tanári karból, kollégákat, akik nyilatkozni tudtak arról, hogy személyesen, avagy másoktól hallották mindazokat a megjegyzéseket és véleményeket, amelyeket a kérelmező az igazgató helyettesnek tulajdonított. Mivel a megjegyzésekben több esetben az arab országoknak való kémkedés, valamint ezzel összefüggésben megszerzett anyagi juttatás szerepelt központi témaként, a védett tulajdonsággal való összefüggést is megállapította a hatóság.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**

A hatóság megállapította, hogy kérelmezőt emberi méltóságában megsértették munkahelyén, és a munkahelyi környezetet mindez megszegyenítővé, megalázóvá tette számára, mivel hatása az egész kollektíva általi megítélésére kihatással volt azon túl, hogy személyét súlyosan sértették az alaptalan kijelentések. A hatóság eljárás alá a munkáltatót vonta, aki foglalkoztatási jogviszonyban köteles biztosítani az egyenlő bánásmód követelményének megtartását, tehát minden munkavállalójáért felelősséggel tartozik.

Tárgyi ügyben a hatóság megállapította, hogy az igazgató – aki már nem vezeti az intézményt (és az igazgatóhelyettes sem áll már foglalkoztatási jogviszonyban az iskolával) – mint a munkáltatói jogkör gyakorlója nem tette meg a tőle elvárható lépéseket a sérelmes munkahelyi környezet megváltoztatására kérelmező többszöri jelzése ellenére sem. Ugyan írásbeli figyelmeztetésben részesítette a helyetteket, azonban komolyabb intézkedést, pl. fegyelmi eljárás lefolytatását nem tartotta szükségesnek és egyéb módon sem járt el annak érdekében, hogy a sérelmes magatartás megszűnjön.

**Fentiekre tekintettel a hatóság a kérelemnek helyt adott, az eljárás alá vontat elmarasztalta, s tekintettel az oktatási intézmény vezetésében bekövetkezett változásokra egyéb szankció alkalmazását mellőzte.**

A zaklatást ténylegesen megvalósító, eljárás során ügyfél pozícióban szereplő igazgatóhelyettes a hatóság határozatával szemben a Fővárosi Bírósághoz felülvizsgálati kérelmet nyújtott be, a bíróság azonban a kérelmet elutasította és a hatóság határozatát helybenhagyta.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**