

EBH/258/2010

Év

2010

Védett tulajdonság:

Egyéb helyzet, tulajdonság

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Egyezséggel zárult ügy

Közérdekű igényérvényesítő fordult a hatósághoz, mert az eljárás alá vonni kért gazdasági társaság arra a megkeresésére, hogy foglalkoztat-e cselekvőképességet kizáró gondnokság alatt állókat a szociális igazgatásról és a szociális ellátásról szóló 1993. évi III. tv. (Sztv.) 99/E.§-a alapján fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás keretében, nemleges választ adott. Kérelmező szerint ezzel megsértette az egyenlő bánásmód követelményét a cselekvőképességet kizáró gondnokság alatt állók csoportjával szemben.

A hatóság határozatát az ügyben a Fővárosi Bíróság hatályon kívül helyezte és a hatóságot új eljárás lefolytatására kötelezte.

A felek a megismételt közigazgatási eljárásban tárgyaláson egyezséget kötöttek, melyet a hatóság az alábbi tartalommal jóváhagyott:

„ Az eljárás alá vont elismeri, hogy a 2007.07.29-én kelt levél tartalma, mely szerint *„ a foglalkoztatás feltétele az intézményi jogviszony megléte és csak korlátozottan cselekvőképes megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatását vállaljuk”* alkalmas az egyenlő bánásmód követelményének megsértésére. Eljárás alá vont egyúttal kijelenti , hogy a jövőben is foglalkoztat cselekvőképességet kizáró gondnokság alatt állókat fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás keretében, amennyiben annak jogszabályi feltételei fennállnak.”

2010. március

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.