

EBH/275/2015

Év

2015

Védett tulajdonság:

Életkor

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Diszkrimináció típusa

Közvetlen hátrányos megkülönböztetés

Befejezőmód

Egyezséggel zárult ügy

A kérelmező az Alapvető Jogok Biztosának Hivatala által áttett beadványban sérelmezi, hogy az eljárás alá vont cég nem iskolázta be a teherautósofőr pozíció betöltéséhez szükséges jogosítvány megszerzéséhez, mert elmúlt 60 éves.

A kérelem alapján a Hatóság a szállítmányozó cég ellen eljárást indított.

A W. Zrt. képviselője védekezésében előadta, hogy életkor alapján egyik hozzájuk jelentkezőt sem különböztetik meg hátrányosan, jelenleg is több 60 év feletti sofőrt alkalmaznak. A kérelmező részt vett a felvételi eljárásban, de sem a pszichológiai teszten, sem a tesztvezetésen nem felelt meg, így alkalmazására nem látnak lehetőséget.

A kérelmező nem rendelkezik a szükséges jogosítványokkal, valamint tapasztalata sincs sofőrként. Mindkét hiányzó jogosítvány megszerzéséhez nem tudják beiskolázni, legfeljebb az egyikre lenne lehetőség.

A kérelmező elmondása szerint telefonon értesítették a felvételi után. Nem tájékoztatták arról, hogy nem felelt meg, kifejeztem azt közölték vele, hogy életkora miatt beiskolázására nincs mód.

A Hatóság a tényállás feltárása céljából tárgyalást tartott.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmóddért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

A felek a tárgyaláson egyezséget kötöttek. Kérelmezőt a munkaügyi központ időközben beiskolázta az egyik jogosítvány megszerzéséhez. Amennyiben azt megszerzi, jelentkezni fog az eljárás alá vont cégnél a másik jogosítvány megszerzéséhez szükséges tanfolyamra, amely ezzel a feltétellel vállalta beiskolázását. Ha a tanfolyamot sikeresen elvégzi, ugyanolyan feltételekkel kaphat munkát a cégnél, mint bárki más.

A hatóság az egyezséget 2015. 06. 16-án jóváhagyta.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.