

## **EBH/281/2018**

Év

2018

Védett tulajdonság:

Fogyatékoság

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Egyezséggel zárult ügy

A súlyosan hallássérült kérelmező azért fordult a hatósághoz, mert álláspontja szerint az éttermeket üzemeltető cég (munkáltató) részéről, ahová álláshirdetésre jelentkezett, fogyatékosága miatt közvetlen hátrányos megkülönböztetés érte. A munkáltató először „örömmel” fogadta jelentkezését, amikor azonban a következő interjú kör előtt kérelmező jelezte, hogy hallássérült, a jelentkezését elutasító rövid választ kapott azzal az indokolással, hogy az éttermekben a kollégák és a vendégek biztonsága az elsődleges és előzetes tapasztalataik alapján nem tudnák a kérelmező számára minden esetben biztosítani a biztonságos munkavégzési körülményeket.

A hatóság a bepanaszolt munkáltatót eljárás alá vonta. Az eljárás alá vont nyilatkozatában arra hivatkozott, hogy a meghirdetett pozíció ellátásának több típusú munkafolyamat elvégzésére való alkalmasság a feltétele, melyhez a vendégekkel való kommunikáció, illetőleg a gépek hangjelzésének felismerése is követelmény.

A hatóság által az ügyben tartott tárgyaláson a munkáltató elismerte, hogy udvariasabb formában kellett volna kommunikálnia a kérelmezővel. Tekintettel arra, hogy mindkét fél kifejezte nyitottságát egyezés megkötésére, így a felek között az alábbi tartalmú egyezés született.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmóddért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**

Az eljárás alá vont munkáltató elnézést kért a kérelmezőtől, ha úgy érezte, hogy a felvételi eljárás során a védett tulajdonságára tekintettel megsértette. Az eljárás alá vont munkáltató vállalta, hogy egy megbeszélés keretében felhívja a munkavállalói figyelmét az egyenlő bánásmód követelményének jövőbeni megtartására és ennek megtörténtéről az eljárás alá vont a hatóságot további 45 napon belül tájékoztatja.

2018. májusi döntésével a hatóság az egyezséget jóváhagyta. Eljárás alá vont munkáltató 2018. júliusában igazolta, hogy az egyezségben foglaltaknak eleget tett.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

**Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.**