

EBH/287/2018

Év

2018

Védett tulajdonság:

Fogyatékoság

Diszkrimináció területe

Szolgáltatás

Befejezés mód

Egyezséggel zárult ügy

A látássérült kérelmező azért fordult a hatósághoz, mert álláspontja szerint fogyatékosága (látássérültsége) miatt közvetlen hátrányos megkülönböztetés érte a munkáltató részéről, aki 2018. január 2-től a munkaszerződésében foglalt adminisztrátor munkakörből raktári dolgozó munkakörbe helyezte, a vele történő előzetes egyeztetés nélkül. A kérelmező úgy nyilatkozott, hogy az orvos azt mondta neki, hogy a szemproblémája miatt nem emelhet súlyt. Előadta továbbá, hogy a munkáltató 2018. február végén megvonta tőle a mozgó bér kifizetését, illetve a műveető azt mondta neki, hogy a raktárban nem dolgozhat olyan személy, aki nem emel árut, és három hónapot adott arra, hogy a kérelmező másik munkát keressen.

Az eljárás alá vont munkáltató úgy nyilatkozott, hogy a kérelmező az üzemorvosi vélemény alapján szemüveggel alkalmas a feladatai ellátására, egyéb korlátozás (pl. hogy nem emelhet) a véleményen nem szerepel. Előadta továbbá, hogy a kérelmezőt nem helyezték át más munkakörbe, jelenleg is adminisztrátorként dolgozik, a munkáltató nem más típusú feladat elvégzésére vagy áru emelésére utasította, hanem kizárólag a csarnokon belül más helyszínen történő munkavégzésre. A mozgó bérrel kapcsolatosan a munkáltató előadta, hogy azt teljesítményösztönző céllal adja munkavállalóinak, azonban a kérelmező munkavégzésével, fegyelmével kapcsolatosan problémák merültek fel, előfordult például, hogy felülbíráltta illetve megtagadta felettese utasításának végrehajtását.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

A felek között egyezség született, melyben az eljárás alá vont és a kérelmező közös megegyezéssel megszüntették a közöttük fennálló munkaviszonyt, a kollektív szerződésben foglaltak szerint járó végkielégítéssel. Ennek megtörténtéről az eljárás alá vont írásban értesítette a hatóságot.

(2018. április 17-i döntés)

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.