

EBH/301/2011

Év

2011

Védett tulajdonság:

Anyaság (terhesség), apaság

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Diszkrimináció típusa

Megtorlás

Zaklatás

Befejezőmód

Jogsértést megállapító döntés

A hatóság előtt kérelmező azt sérelmezte, hogy reprodukciós eljárásban vett részt és emiatt az iskola - ahol nyelvtanárként dolgozott - igazgatója vele szemben zaklató magatartást tanúsított. Kérelmében előadta, hogy miután a munkáltatói jogkör gyakorlója tudomást szerzett arról, hogy munkajogi értelemben a meddőségi kezelések miatt anyasági védelem alatt áll, és ezért munkaviszonyát jogszerűen megszüntetni nem tudja; igyekezett munkavégzését ellehetetleníteni.

A hatóság vizsgálata a zaklatás törvényi tényállásában megnevezett kritériumainak megvalósulására irányult. A panasz háttérében valóban a reprodukciós eljárásban való részvétel állt –e és megállapítható –e, hogy a hátrányos megkülönböztetés speciális formája, a zaklatás emiatt alakult ki. A hatóság a bizonyítás körében tárgyalást tartott, a felek nyilatkozatainak értékelésén túl tanúkat hallgatott meg az iskolai alkalmazottak közül. Kérelmező a saját telefonjával készített hangfelvételt is a hatóság rendelkezésére bocsátott, amivel igazolta az igazgató vele szemben használt sérelmes, arrogáns, megszegyenítő hangnemét, megalázó kijelentéseit. A hangfelvételek igazolták, hogy az igazgató kérelmezővel szemben több ízben használt hangneme és modora lekezelő, és tiszteletlen volt. Az, hogy kérelmező mindezt magára nézve megalázónak és megszegyenítőnek érezte, nem volt vitatható, és a hatóság a rendelkezésére álló bizonyítékok alapján azt alátámasztottként értékelte.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmóddért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.

A felvételek ellenséges, megalázó légkör kialakulását támasztják alá minden esetben, aminek keretein belül kérelmező kiszolgáltatottsága és elnyomása megállapítható volt. A hatóság az ok-okozati összefüggést egyértelműen megállapította, hogy a kérelmezővel szembeni hozzáállás annak következtében és akkor fordult át támadóvá, amikor felszínre került a munkajog által biztosított anyasági védelem a meddőségi kezelés miatt, amely a munkaviszonyának megszüntetését rendes felmondással nem tette lehetővé. A hatóság megjegyzi, külön értékelendő volt az a körülmény, hogy a kollégák kérelmezőről alkotott véleményében, személyiségének megítélésében közrehatott, hogy egy szenzitív, személyes és intim információról szereztek tudomást vele kapcsolatban. Az eljárás során kérelmezőt rendkívüli felmondással elbocsátották, amit a hatóság megtorlásként értékelte.

A hatóság eljárás alá az iskolát, kérelmező munkáltatóját vonta, amely a foglalkoztatási jogviszonyban köteles biztosítani az egyenlő bánásmód követelményének megtartását, tehát minden munkavállalójáért felelősséggel tartozik és fokozott módon saját cselekedeteiért.

A hatóság a kérelemnek helyt adott; megállapította mind a zaklatás, mind a megtorlás tényállásának megvalósulását. Szankcióként 500,000 Ft bírság megfizetését írta elő, valamint jogerőre emelkedett határozatának nyilvánosságra hozatalát rendelte el 3 hónap időtartamra mind az iskola, mind a hatóság honlapján.

A munkáltató a hatóság határozatával szemben felülvizsgálati kérelmet nyújtott be a Fővárosi Bíróság előtt, amely a keresetet elutasította és a hatóság határozatát hatályában fenntartotta. Az eljárás alá vont keresetét a Legfelsőbb Bíróság is elutasította.

Ezt a határozatot azért töltöttük fel a TASZ oldalára, mert az Egyenlő Bánásmód Hatóság utódja, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalán belül működő Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság nem tartotta fontosnak, hogy saját weboldalt tartson fent, és 15 év jogalkalmazásának eredményét elérhetővé tegye a jogkereső közönség számára.

Mindaddig elérhető lesz az oldalunkon, amíg a jogutód ezt meg nem teszi.